

사람과 일

기업

일·생활균형으로 함께 성장하는 세종시



사람과 일

2025. 가을호

18호

기업

일·생활균형으로 함께 성장하는 세종시

사람

평론 | 현장의 생생한 목소리
논단 | 현황 분석 및 정책 제언

일

주요 통계 | 세종인자위 데이터를 활용한 통계 분석
지역 추세 | 분기별 세종시 직업능력개발 동향 분석

이강자간

사람과 일

기업

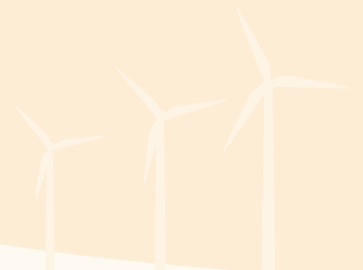
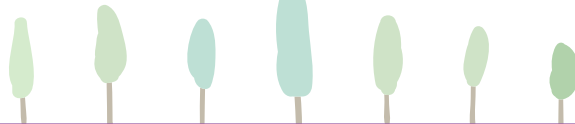
일·생활균형으로 함께 성장하는 세종시



「사람과 일」은

세종일자리경제진흥원의
세종지역인적자원개발위원회에서 분기마다 발행하는 동향지로
고용, HRD, 직업능력개발사업, 직업능력개발훈련 등의
이슈들에 대한 리뷰를 통해
‘인재양성’에 대한 관심을 높이는 데
주요 목적을 두고 있습니다.

또한 유관기관 및 개인 구독자들이
세종지역의 각종 동향 지표 현황을
쉽고 빠르게 파악하고 이용할 수 있도록
세종지역의 주요 산업·경기·노동지표들을 분기별로 정리하여
수록하고 있습니다.



목차

01 들어가면서
기업과 함께 만들어가는 세종의 미래
-
세종특별자치시의회
임채성 의장

사람

평론 | 현장의 생생한 목소리
논단 | 현황 분석 및 정책 제언

일

주요 통계 | 세종인자위 데이터를 활용한 통계 분석
지역 추세 | 분기별 세종시 직업능력개발 동향 분석

03 사람1 평론
품질과 사람,
두 가지 가치를 키우는 성장의 비밀
-
남양유업(주) 세종공장
지병일 부공장장 인터뷰

15 일1 주요 통계
세종시 기업 현장의 숙련수준 요구와
고속연 인재 양성 정책 과제
-
세종일자리경제진흥원
류다운 주임연구원

08 사람2 평론
기술을 넘어,
직원과 함께 성장하는 행복한 일터 문화
-
(주)케이이알
장세희 대표이사 인터뷰

21 일2 지역 추세

지역 추세 한눈에 보기	21
세종지역 인구 동향	25
세종지역 직업능력개발 동향	26
세종지역 일자리 동향	29
세종지역 사업장 동향	31
세종지역 생산 동향	32
세종지역 소비 동향	34
-	
세종일자리경제진흥원 류다운 주임연구원	

11 사람3 논단
가족친화인증 중소기업
세제지원 확대의 의미와 세종시 정책과제
-
한국여성정책연구원
신우리 부연구위원

35 일3 부록
지역 추세에 삽입되어 있는 그래프의 원 통계자료는
세종일자리경제진흥원 누리집의
자료실-발간자료실-정기간행물에서
확인하실 수 있습니다.



들어가면서



세종특별자치시의회
임채성 의장

기업과 함께 만들어가는 세종의 미래

대한민국의 미래 균형발전은 세종시에서 시작됩니다. 세종은 국가 균형발전의 상징이자 행정수도로서 대한민국의 새로운 역사를 써 내려가고 있습니다. 중앙행정기관과 국책연구단지 이전은 물론, 국회 세종의사당 건립, 대통령 세종집무실 설치, 국가상징구역 조성 등은 이미 가시적인 성과로 이어지고 있습니다. 이제 우리의 과제는 이러한 성과를 일회성에 그치지 않고, 행정수도의 위상을 더욱 공고히 하여 시민의 삶 속에 뿌리내리게 하는 일입니다.

행정수도 세종의 완성은 단순히 정치·행정 기능의 이전만으로 이뤄지지 않습니다. 기업이 성장하고, 양질의 일자리가 늘며, 시민이 삶의 터전을 안정적으로 누릴 수 있는 자족도시의 모습이 함께 갖춰질 때 비로소 완성된다고 할 수 있습니다. 다시 말해, 행정수도 완성과 자족도시 실현은 한 몸처럼 맞닿아 있는 과제입니다.

세종시의 기업들은 어려운 여건 속에서도 눈에 띄는 성과를 거두어 왔습니다. 행정수도라는 특수한 조건 속에서 수도권과 지역을 연결하는 가교역할을 수행하며, 새로운 산업 생태계를 형성하는 데 있어 중요한 주역이 되어 왔습니다.

그러나 여전히 해결해야 할 과제도 많습니다. 기업 현장에서 만난 분들은 하나같이 “세종이 행정수도의 위상에 걸맞은 산업 기반을 더 갖춰야 한다”고 말씀하십니다. 실제로 판로 부족, 인력난, 초기 자금 한계 등은 기업 활동의 발목을 잡는 대표적인 요인입니다. 행정수도의 상징성을 현실의



경제력으로 연결하기 위해서는, 기업이 안정적으로 뿌리내릴 수 있는 제도적·정책적 토대 마련이 무엇보다 절실합니다.

세종시의회는 자족도시로 가는 길에 있어 단순히 집행부를 견제·감시하는 본분을 넘어, 기업과 시민을 연결하는 가교의 역할을 충실히 수행해 왔습니다.

그동안 기업인, 소상공인, 청년 창업자 등 다양한 현장의 목소리에 귀 기울이고자 여러 차례 간담회를 개최하고 직접 현장을 찾아 어려움을 청취했습니다. 법과 제도의 벽에 가로막힌 기업인, 판로를 열지 못하고 고민하는 소상공인, 안정적 일자리를 찾는 청년들의 이야기는 곧 세종 경제의 현실이었고, 의정활동의 출발점이었습니다.

이를 바탕으로 의회는 기업 지원 조례를 제정해 중소기업과 소상공인의 경영 안정을 뒷받침했습니다. 또한 신산업 및 기술 기반 창업을 체계적으로 지원하여, 미래 산업을 주도할 인재가 지역에서 도전할 수 있는 창업 친화적 생태계를 키워왔습니다. 아울러 예산 심사 과정에서 기업지원과 관련된 사업을 세심히 검토하고, 필요할 경우 과감히 지원하는 데 힘을 모았습니다.

현장 중심 의정활동은 특히 강조해 온 가치입니다. 기업 현장에서 직접 목소리를 듣고 이를 정책과 예산에 반영함으로써, 실질적 변화를 이끌어 내고자 했습니다. 이러한 노력은 단순한 기업 지원 차원을 넘어, 시민이 체감할 수 있는 일자리 창출과 생활경제 안정으로 이어지고 있다고 믿습니다.

앞으로 세종시의회는 행정수도의 위상을 바탕으로 진정한 자족도시를 이루기 위해 기업과 청년, 집행부, 그리고 시민과 함께 발맞춰 나가겠습니다.

무엇보다 바이오, 인공지능, 친환경 모빌리티 등 미래 먹거리를 선점할 수 있는 신산업을 적극 육성하고, 연구개발에서 사업화 단계에 이르기까지 전방위적 지원을 아끼지 않겠습니다. 동시에 지역 경제의 뿌리인

중소기업이 변화하는 시대적 흐름에 적응할 수 있도록 디지털 전환과 ESG 경영을 뒷받침하며 경쟁력을 강화해 나가겠습니다. 아울러 신도심과 원도심이 균형 있게 성장하도록 기업 입지 전략을 다변화하고, 생활 인프라와 산업 인프라를 함께 확충해 도시 전역이 고르게 발전하는 기반을 다지겠습니다. 이 모든 과정에서 기업인과 시민, 행정이 함께 참여해 논의하고 합의하는 협력 구조를 제도화하여, 의회가 단순한 심의 기구를 넘어 진정한 '협치의 플랫폼'으로 자리매김할 수 있도록 하겠습니다.

행정수도 세종은 대한민국 균형발전의 상징입니다. 그러나 그 상징이 진정한 힘으로 이어지기 위해서는, 기업이 살아 움직이고 시민이 자부심을 느낄 수 있는 자족도시가 반드시 뒷받침되어야 합니다.

세종시의회는 앞으로도 기업과 시민 곁에서 함께 뛰며, 행정수도 완성과 자족도시 실현이라는 두 축을 동시에 달성하기 위해 최선을 다하겠습니다. 기업이 성장하면 세종이 성장하고, 세종이 성장하면 대한민국이 균형 있게 발전할 것이라고 굳게 믿습니다.

세종시의 미래, 그리고 대한민국의 미래는 지금 이 길 위에서 열리고 있습니다. 세종시의회는 그 길에 든든한 동반자가 되겠습니다.

세종특별자치시의회의장 **임채형**

소통과 공감, 신뢰받는
세종 특별자치시의회의

사람
평론

품질과 사람, 두 가지 가치를 키우는 성장의 비밀

남양유업(주)
지병일 부공장장

Interview



22년간 현장에서 품질과 생산을 책임져온 지병일 부공장장은 남양유업(주) 세종공장에서 ‘사람과 제품’ 모두의 성장을 이끌고 있다. 조제분유·발효유·가공치즈 등 170여 품목을 생산하며 국민 건강을 지켜온 세종공장은, 특수분유 제조와 사회공헌 활동으로도 지역사회와 긴밀히 연결돼 있다. 특히 일학습병행제를 도입해 신입사원들의 조기 적응과 역량 강화를 돕고 있으며, 기업과 직원이 함께 성장하는 조직문화 구축에 힘쓰고 있다. 지 부공장장은 “기업을 위한 정책은 결국 기업과 근로자가 함께 성장할 수 있는 기반을 만드는 일”이라 강조하며, 세종 지역의 기업들이 일학습병행제에 적극적으로 참여해 더 큰 성과를 만들어가길 당부했다.

간단한 자기소개와 함께 남양유업 세종공장에서 맡고 계신 주요 역할을 말씀해주세요.



안녕하세요. 저는 남양유업 세종공장 부공장장 지병일입니다. 저는 총괄공장장 겸 세종공장장이신 이종찬 상무님을 보좌하면서 세종공장의 품질/생산부문을 책임지는 역할을 하고 있습니다. 2003년도에 남양유업 천안신공장 생산팀에 입사하여 어느덧 만 22년 2개월을 남양유업에서 근무하고 있으며 품질, 안전을 기반으로 한 공장 경쟁력 극대화를 주도적으로 추진하고 있습니다.

재직 중 회사의 자기주도형 학습제도를 적극적으로 활용하여 제 업무와 직접적으로 연관성이 깊은 기술사 자격증 2개(식품기술사, 공장관리기술사)를 취득하여 전문성을 키워 왔으며, 작년 1월부터 일학습병행제 온라인 정규 과정을 통해 자격을 취득하여 기업현장교사 역할도 수행하고 있습니다.

**남양유업 세종공장의 주요 연구·개발 분야, 대표적인
생산품은 어떤 것이 있을까요?**



남양유업 세종공장은 영유아 아이들의 성장에 필수적인 조제분유를 포함한 영유아식, 단백질 건강기능 식품, 믹스커피 크리머 등 분말제품과, 대한민국 1등 발효유 불가리스와 이오, 떠먹는 불가리스, 락토프리 그릭 등 발효유 제품, 그가공치즈 제품군을 포함 총 170여 품목을 생산하고 있습니다. ‘초유성분 보존을 위한 영유아용 조제유의 제조방법’, ‘변성 및 장내균총 개선을 위한 영유아식 조성물’, ‘유산균 및 비피더스균의 증식이 향상된 발효유 제조방법’, ‘락토프리 호상 발효유의 제조방법’ 등 주력 제품군의 지속적인 개발을 통해 10여 종의 특허를 출원하고 있으며 연구소와 공장이 협업하여 보다 나은 건강한 제품을 국민 여러분께 제공하고자 노력하고 있습니다.

남양유업은 ‘전 세대를 위한 건강한 동행’이라는 공식 CSR 슬로건 아래, 생애주기 맞춤형 사회공헌 프로그램을 통해 전세대의 건강한 일상과 자립을 지원하고 있습니다. 수익성이 없음에도 불구하고 특수질환으로 고통을 겪는 아이들을 위해 41년째 케토니아, XO알레기, XO닥터, XO이른둥이 등 다양한 특수 분유를 생산하고 있으며 취약계층에는 이를 무상으로 지원하고 있습니다.

**남양유업 세종공장이 지역사회와 함께 성장하기
위해 진행하고 있는 사회공헌 활동이 있다면 말씀
부탁드립니다.**



세종공장은 2013년부터 지역사회와 건강한 동행을 위해 지역 내 독거노인 등 취약계층을 위한 맞춤형 지원을 10년 이상 꾸준히 실천해왔으며, 2020년 세종특별자치시 사회복지협의회, 2021년 장군면과 업무협약을 체결해 지역사회와의 협력을 강화해 왔습니다. 작년에도 세종공장 임직원들의 모금을 바탕으로 지역 주민이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 총 340만원 상당의 난방비를, 사회적 고립이 우려되는 독거노인 가구에는 100만원 상당의 겨울 이불을 전달했습니다.

더불어 매월 락토프리 우유를 세종재가노인센터 등 복지기관에 후원하며 건강에 특화된 유제품 지원을 이어가고 있습니다.

앞으로도 남양유업 세종공장은 지역사회와의 협력 강화, 취약계층 맞춤형 지원, 친환경·ESG 경영 연계 등 지속가능한 사회적 가치를 실현하며 모두가 더불어 살아가는 사회를 만드는 데 힘쓸 것입니다.

**지역사회에서 다양한 활동을 하고 계신 거네요.
그렇다면 기업 내부에서 직원들의 일·생활 균형이나
복지 향상을 위해 진행하고 있는 사례가 있는지
궁금합니다.**



직원들의 일·가정 양립을 위해 여러 제도를 운영하고 있는데요. 남녀 구분 없이 최대 3년간 육아휴직을 사용할 수 있습니다. 자녀 등원 등의 사유가 있는 직원을 위해 오전 8시, 9시, 10시로 출근 시간을 선택할 수 있도록 유연근무 제도도 시행하고 있습니다. 분유나 유제품 등의 출산 선물 제공, 시중보다 저렴한 가격으로 자사물에서 상품 제공, 자체 사내 카페를 운영하여 월 1만 5천원에 음료를 제한 없이 마실 수 있습니다. 특히 사내 카페의 경우는 수익이 전혀 나지 않는 온전한 복지인데요. 공장에서 카페 운영을 위해 인건비를 부담하고 있습니다.

3교대를 하는 직원들이 많이 계세요. 그래서 구내식당을 아침, 점심, 저녁, 야식 총 4끼 운영하고 있고요. 업무용 차량과 유류비 제공은 당연하고, 정말 약소하지만 매월 마지막 주 금요일에는 전 직원이 1시간 일찍 퇴근할 수 있습니다. 법정 휴가 이외에 개인 휴가 3일과 휴가비 100만원을 추가로 지급하고, 경조사비와 결혼 등에 따른 휴가도 보장됩니다.

자녀 학자금 같은 부분도 첫째는 전액 지급이고, 이후 자녀부터는 차등 지급됩니다. 직원이 박사 학위 취득을 위해 수학할 시 학자금 지원이나, 근무 시간 조정이 가능합니다. 자기주도형 학습제도를 이용해서 업무 연관성이 있다면 학원비도 지원받을 수 있어 기술사를 취득하는 직원들이 늘어나고 있는 추세죠.

기업 차원에서 인재 육성과 조직문화를 어떻게 바라보고 계신지, 남양유업이 가진 인재 철학을 들고 싶습니다. 인재 육성 노력의 일환으로 현재 일학습병행 제도에 참여하고 계신데요. 어떤 계기로 시작하게 되셨나요?



남양유업은 조직원의 자율성과 책임감 강화를 위한 전문성 개발을 목표로 조직문화와 인재육성에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 7월에는 신입사원 대상으로 스킬업(Skill-up) 교육을 이틀간 시행하였으며, 조직원 자긍심 함양, 기업문화 체질화 교육, 실무 필수 교육, 셀프 리더십 교육 등 총 네 가지 과정으로 구성 하였습니다. 실무 전문성 강화뿐만 아니라 조직문화 내재화와 윤리의식 함양까지 폭넓은 목표 아래 교육을 시행하였으며 신입사원뿐만 아니라 주니어급, 팀장, 승진 대상자 등 전 직급을 아우르는 맞춤형 교육 체계를 운영하고 있습니다.

일학습병행제는 2022년도부터 진행하였으며, 실제 현장 경험과 이론 교육을 병행함으로써 실무 능력을 갖춘 인재를 육성하고, 신규입사자에게 실질적인 성장 기회를 제공하기 위해 참여하게 되었습니다. 1년 미만의 신입사원들에게 현장 중심의 체계적인 교육 프로그램을 통해 빠른 업무 적응을 돕고 전문성을 강화할 수 있는데요, 동시에 기업은 우수한 인재 확보와 안정적인 조직 운영을 기대할 수 있습니다.

현재 일학습병행 제도는 어떤 직무와 부서에서 운영되고 있는지, 기업 운영 측면에서 어떻게 접목하고 있는지 궁금합니다.



일학습병행제는 입사 1년 미만 직원이 대상자입니다. 현재는 총 5명의 학습근로자가 일학습병행제에 참여하고 있는데요. 해당 인원들은 인사, 공무/환경, 생산 부서에서 근무하고 있습니다. 아무래도 우리 사업장이 제품을 생산하는 공장이다 보니, 생산관리가 가장 중점적인 과목입니다. 그래서 지난 3회차까지는 생산관리 L3과목을 주로 교육했었습니다. 그러나 이번에는 과목을 확대하여

업무와 보다 밀접한 내용을 교육하고자 총무인사 L3과목을 추가로 신청하였습니다. 각각 3명, 2명의 학습 근로자들이 수강하고 있는 상태입니다.

기업 운영 측면에서는, 매월 말에 다음 달 일정을 공유합니다. 언제 입·퇴실하는지, 어떤 내용을 학습해야 하는지를 안내하고 교재 파일도 미리 지급합니다. 학습 근로자들은 본인에게 해당하는 일정을 보고, 자율적으로 입실하고 학습하며 현장 교사들로부터 배움을 받고 있습니다. 매월 말 내부평가를 실시하여 피드백 받고, 면담을 시행하는 것으로 한 달의 일학습병행 프로그램이 마무리됩니다. 전 건물에 비콘을 설치했기 때문에 굳이 한 곳에 모여서 입·퇴실할 필요 없이 원활하게 자율 운영이 가능합니다. 바쁜 업무 시간을 쪼개 효율적으로 학습하기 위한 조치인데요. HRD 담당자인 백승호 사원이 상주하며 해당 인원들의 교육 내용 전달 및 각종 서류 처리를 전담하고 있어 학습 근로자와 현장 교사의 부담을 덜어주고 있습니다.





제도 참여 이후 훈련생의 기업 적응도나 업무 능력 향상은 어떻게 체감하고 계신가요? 훈련을 진행하면서 기업이나 지역사회에 긍정적인 영향을 끼친 사례가 있다면 자랑해주세요.



첫째, 학습 근로자들은 1년 미만의 신입사원이고 타 팀과 협업하게 되는 경우가 많은데 본인의 업무 영역과 약간 거리가 있다 보니 용어나 업무 흐름 등을 파악하기가 어려웠다고 합니다. 예를 들면 타 팀에서 QA에 무언가 의뢰하는 경우, 정확히 'QC공정'이라고 언급하는 것이 아니라 '규격 관련된 것'이라고 얼버무리는 일들이 있었다고 해요. 일학습병행제를 통해 품질뿐만 아니라 생산 쪽에 대해서도 시각을 넓힐 수 있어서 위와 같은 상황에 수월하게 대처할 수 있는 역량을 함양하는 좋은 기회였다고 합니다.

둘째, 일학습병행제를 통해 본인의 업무를 더 깊게 배울 수 있다는 의견도 있습니다. 신입사원들이 실무에 바로 투입되면 업무의 흐름은 물론, 용어도 사용하기 어려운데 일학습병행제의 시행으로 先학습, 後실무를 행할 수 있어서 업무 진행에 도움이 되었다고 합니다.

셋째, 금전적인 지원 등을 통해 기업의 근속 유지와 지역의 조기 정착에 많은 도움이 되고 있습니다. 2023년에 잡코리아에서 조사한 바에 따르면 신입사원 5명 중 1명은 1년을 채우지 못하고 퇴사한다고 합니다. 심지어 조기 퇴사자 중 절반은 입사한 지 3개월 만에 퇴사한다는 통계도 있고요. 저희의 경우, 작년 1~3월 입사자 7명을 대상으로 2024년 7월~2025년 6월 사이에 시행한 일학습병행제 3회차에 참여한 인원 중 계약 만료된 인원 1명을 제외, 6명이 근속하고 있습니다. 해당 인원들은 일학습병행제로부터 다양한 업무 노하우를 습득하였기에 조기 적응할 수 있었고 지금은 각 팀에서 중추적인 역할을 해내고 있습니다. 원가절감이나 기타 생산성 향상에 대한 여러 사례를 학습하며, 좋은 선례를 터득하기도 하고요.

채용과 교육은 인사 업무에 있어 큰 부분을 차지하지만, 반대로 많은 행정력 소모를 동반하기도 합니다. 그러한 관점에서 조기 퇴사가 '대세'가 되어버린 현실점에 이탈자 없이 모두가 무사히 근무하고 있다는 점에 있어서는 일학습병행제의 시행이 분명한 효과가 있었다고 생각합니다.

반대로, 제도를 운영하는 과정에서 현장에서 느낀 애로사항이나 보완이 필요하다고 생각되는 지점이 무엇인지 궁금합니다.



국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 교재를 활용하다 보니, 일부 내용은 현장의 세부 상황과 완전히 일치하기 어려운 부분도 있습니다. 하지만 일학습병행제가 지닌 본래 취지인 신입사원의 조기 적응과 업무 역량 강화, 장기 근속 유도에는 확실한 효과가 있다고 생각합니다. 기업 입장에서는 외부평가에 응시하여 합격하는 것도 중요한 과제인데요. 외부평가에 조금 불리하더라도, 현장에서는 NCS 교재를 그대로 적용하기보다는 실제 업무에 맞는 방식으로 보완하며 운영하고 있습니다. 이 과정에서 현장 교사의 역할은 더욱 강조됩니다. 기업의 특성과 제도의 취지를 동시에 살리기 위한 노력이 필요하다고 느끼고 있습니다.

또한 일과 학습을 병행하는 것이 마냥 쉽지만은 않습니다. 격무에 시달리는 와중에 교육과 학습까지 매일 이수하려니 어려울 수밖에요. 참여하는 인원들이 모두 잘 따라줘서 고맙지만, 과목 수나 필요한 교육 시간을 참여 기업에서 조절할 수 있으면 어떨까 합니다.

남양유업 세종공장에서 일학습병행 제도를 담당 하시면서 ‘사람’과 ‘일’에 대해 고민하실 텐데요. 부공장장님께서 생각하시는 ‘기업을 위한 정책’이란 무엇인가요?



기업을 위한 정책은 기업의 이익만을 위한 정책이 아닙니다. 기업과 근로자 모두가 성장할 수 있는 기반을 만드는 일이라고 생각합니다. 일학습병행제도를 통해 기업은 현장에서 필요한 역량을 갖춘 인재를 직접 양성하고, 학습 근로자는 실무 중심의 훈련을 통해 업무에 조기 적응과 성과 창출을 가져올 수 있습니다. 정부는 이러한 과정에 훈련비, 컨설팅, 제도적 지원 등을 제공하여 기업의 교육 부담을 덜고 인재 양성의 선순환을 돕고 있다고 생각합니다. 결국 기업을 위한 정책은 우리 산업 전반의 경쟁력을 높이고, 좋은 일자리로 이어지는 마중물이라고 생각합니다.

마지막으로, 세종 지역의 다른 기업들이 일학습병행 제도에 참여한다면 얻을 수 있는 이점이나, 지역 기업들에게 전하고 싶은 메시지가 있다면 말씀 부탁드립니다.



아마 모든 기업에서 하는 공통적인 고민이겠지만, 인재육성과 장기 근속 유도는 모두에게 어려운 과제입니다. 일학습병행제는 금전적인 지원을 통한 근속 유도뿐만 아니라 신입사원의 조기 정착과 조직 사회화에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 유용한 제도입니다. 규모가 있는 기업이라면 단독기업 형태로, 규모가 작다면 소규모 기업들이 모여서 하는 형식으로 진행하면 되니까 각 기업의 사정에 맞게끔 진행할 수 있는 것도 큰 장점이라고 생각합니다.

남양유업 세종공장은 이번에 벌써 일학습병행제 4회차를 맞이했습니다. 앞으로도 신입사원이 입사할 때 기회가 된다면 지속적으로 시행할 예정입니다. 이 제도는 세종시의 다양한 기업들에게 분명한 도움이 되리라고 생각합니다. 적극적으로 참여하셔서 기업과 근로자 모두 유익하게 활용하시기 바랍니다.



사람2

평론

기술을 넘어, 직원과 함께 성장하는 행복한 일터 문화

(주)케이이알
장세희 대표이사

Interview



(주)케이이알은 연구개발을 통해 제품을 생산하고, 전자파 시험평가 시스템 구축하여 제품인증까지 제공하는 전자파 전문 기업으로 방산 장비와 전자파 보호 기술 분야에서 입지를 넓혀왔다. 창업 18년 차를 맞이한 지금, 회사는 단순한 성장을 넘어 '사람과 소통'을 중심에 둔 경영 철학으로 주목받고 있다. 장세희 공동대표는 존중과 배려의 문화를 바탕으로 임직원과 함께 성장하며, 세종형 행복일터 인증기업으로 선정되었다. 이와 더불어 내년 초 세종시 벤처밸리에 국내 최대 규모의 전자파 시험장을 설립할 예정이다. 이번 인터뷰에서는 (주)케이이알의 기업 철학과 행복한 일터를 향한 도전을 직접 들어본다.

간단한 자기소개와 함께 (주)케이이알에서 맡고 계신 주요 역할에 대해 말씀 부탁드립니다.

또, (주)케이이알의 연구·개발 분야, 대표적인 생산품은 어떤 것이 있을까요?



저희 회사는 2009년 12월 1일 창업해 올해로 18년째를 맞이한 전자파 전문 기업입니다. 공동대표 체제로 부부가 각자의 전문 분야를 맡아 기술과 경영을 나누어 운영하고 있습니다.

(주)케이이알은 전자파로 인해 발생할 수 있는 기기의 오동작을 방지하기 위해 연구 개발부터 생산 및 제조, 시험평가 및 최종 인증까지 전 과정을 수행하며 다양한 전자파 관련 제품을 제공하고 있습니다. 주요 제품으로는 전자파 제거용 필터, 외각 감시용 전자파 방호기능의 CCTV 시스템과 위성항법수신기(GPS), 광대역 전자파 흡수체, 전자파 시험·평가 시스템 설계 및 구축, AI 기반의 노이즈 제거용 헤드셋, 전자파 측정 및 분석 소프트웨어 등이 있고요. 특히 방산 장비 및 무기체계 분야의 전자파 시험·인증 서비스와 전자파 보호 및 흡수 제품을 중심으로 사업을 전개하고 있습니다.

대표님께서 회사를 경영하시면서 가장 중요하게 생각하시는 경영 철학이나 핵심 가치가 궁금합니다. 특히 지역사회 공헌을 위해 다양한 활동을 하고 계시는데요. 우수 여성기업이면서 세종시 나눔 명문기업, 유망 중소기업에도 선정된 바 있습니다. 세종시에서 여러 활동을 진행하시게 된 계기가 있을까요.



저는 거창한 경영철학보다는 사람과 사람 사이의 '정(情)과 소통을 가장 중요한 가치로 생각합니다. 흔히 "말 한마디에 천 냥 빚을 갚는다"는 말이 있듯이, 배려와 존중이 모든 관계의 기본이라고 믿습니다.

(주)케이이알은 방위산업 100%를 기반으로 성장해 온 기업입니다. 지금은 바쁜 나날을 보내고 있지만, 불과 몇 년 전만 해도 어려운 시기를 겪었습니다. 그 시기엔 자연스럽게 회사 분위기도 침체될 수밖에 없었습니다.

그래서 저는 분위기 쇄신을 위해 무언가 변화가 필요하다고 느꼈고, 그 출발점으로 '기업의 소리에 귀 기울이자'는 마음가짐을 가지게 되었습니다. 이를 계기로 다양한 대외 활동을 이어가게 되었죠.

이런 활동을 통해, 우리 회사가 비록 작은 규모일지라도 대한민국 안보에 기여하고 있다는 자부심을 임직원들과 함께 나누고 싶었습니다. 또한 제가 어려웠던 시절, 많은 분들로부터 도움과 안내를 받았던 것처럼, 이제는 우리도 지역의 어려운 가정에 작지만 실질적인 힘이 되어주고 싶었습니다.

그러한 활동들이 임직원들에게도 "우리는 지역 사회로부터 인정받는 좋은 회사에 다니고 있다"는 자긍심으로 이어지길 바랍니다.



지난 8월에는 세종형 행복일터 인증기업에 선정 되었습니다. 세종형 행복일터는 차별없는 근로환경을 조성하고, 공정한 고용 원칙을 확립한 우수기업을 발굴·지원하는 사업인데요. 어떤 계기로 참여하게 되셨는지와 선정당시 소감이 궁금합니다.



방산 사업의 물량 확대로 저희 회사는 성장을 맞이하고 있는데요, 사실 (주)케이이알이 생산하고 있는 제품의 특성상 투자가 이뤄지지 않으면 기업 성장과 신규사업 참여에 어려운 점이 있습니다. 그래서 2023년부터 지속적으로 투자를 이어오고 있는데요. 하지만 회사의 발전만큼 중요한 것이 직원들의 복지 향상과 근로 환경개선입니다. 직원들을 위해서는 이 부분이 매우 중요하다는 점을 충분히 인지하고 조금이라도 좋은 환경을 제공하기 위해 지원사업을 신청했어요. 이번에 세종형 행복일터에 선정까지 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

세종형 행복일터 인증 과정에서 특히 (주)케이이알이 강점을 보였던 부분은 무엇이라고 생각하시나요? 인증 이후 회사 내부 구성원들이 체감할 수 있는 긍정적인 변화가 있을까요?



저희 회사의 가장 큰 강점은 서로 존중하는 문화입니다. 수평적 소통을 중요시 하고요. 불필요한 야근이나 형식적인 회식은 최소화하고, 근무시간에 집중적으로 일하며, 연차휴가는 눈치 보지 않고 자유롭게 사용할 수 있고 가정과 양립할 수 있는 회사라는 점에서 강점이 있습니다. 또 학력이나 나이에 상관없이, 고졸 인재·경력 보유 여성·정년 이후 퇴직자 등 다양한 분들을 채용해 함께 성장해 나가고 있다는 점을 큰 자부심으로 생각합니다. 인증 이후 본격적인 변화는 내년부터 체감되겠지만, 직원들이 긍정적인 기대감을 가지고 있는 것만으로도 큰 의미가 있다고 생각합니다.

㈜케이이알이 인증제도와 별개로 평소에 직원들의 일·생활 균형이나 복지 향상을 위해 진행한 사례가 있다면 소개 부탁드립니다.



저희 회사는 직원들의 삶의 질 향상을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 남녀 구분 없는 육아휴직 제도 운영, 직원 고충 상담 및 개선 활동, 제약 없는 연차휴가 사용, 한 달에 한 번 부서별 점심 식사, 부서별 회식 운영, 월 1회 월간회의를 통해 직원들과 수평적인 소통, 생일·장기근속자 축하 문화 운영 등이 있어요. 무엇보다 대표인 저 스스로가 임직원들에게 더욱 좋은 환경을 제공하고 싶어하는 마음을 항상 가지고 있다는 점이 가장 큰 기반입니다.

세종형 행복일터 인증을 통해 기업 차원에서 얻은 가장 큰 성과나 이점은 무엇이라고 생각하시나요? 대표님께서 바라보시는 세종형 행복일터 인증 제도의 의의와 필요성이 무엇인지, 이러한 제도가 앞으로 어떻게 발전하길 기대하시는지 듣고 싶습니다.



세종형 행복일터 인증을 통해 얻은 가장 큰 성과는 기업 이미지와 신뢰도 제고입니다. 직원들에게도 공식적으로 '좋은 일터'임을 인정받은 것이 큰 자부심이 되더라고요.

좋은 일자리와 더불어 전문 인력의 보강은 세종시 발전과도 병행한다고 생각해요. 이 지점이 인증제도가 필요한 가장 큰 이유겠죠. 각종 규제와 복지제도로 어려움을 겪고 있는 중소기업이라면, 환경개선에 대한 비용 지출이 현실적으로 어렵습니다. 이런 기업에 유(有)에서 더욱 좋은 환경을 제공하기 위한 평가 방법도 있지만 무(無)에서 유(有)를 창출할 수 있는 기업도 참가할 수 있도록 다양한 평가 방법과 지원 모색이 필요할 것 같아요. 우리나라의 모든 근로자가 맑고 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 작업환경이 즐거운 '행복일터'로 발전하길 바랍니다.

세종시에서 기업을 운영하시며 걸어오신 걸음들을 살펴보았을 때, 항상 '사람'과 '일'에 대해 깊게 고민하고 계시다는 생각이 듭니다. 대표님께서 생각하시는 '기업을 위한 정책'이란 무엇인가요?



중소기업이 안정적으로 성장할 수 있도록 지자체나 정부 차원에서 제도적 보완이 필요하죠. 특히 지역 기업의 경우 우수 인재를 유치하는 데 어려움이 많습니다. 인재 확보를 위해서는 주거비 지원, 지역 정착 프로그램 등 지역사회 일원이 될 수 있도록 제도적 지원이 필수적입니다. 각종 지원사업의 간소화 절차가 필요할 것 같아요. 다양한 지원사업을 통해 직원들이 더욱 나은 환경에서 근무할 수 있길 바랍니다.



마지막으로, 세종 지역의 다른 기업들에게 세종형 행복일터 인증 제도에 참여를 권유한다면 전하고 싶은 메시지가 있으실까요? 행복한 일터를 함께 꾸려나가는 ㈜케이이알의 구성원들에게도 한 말씀 부탁드립니다.



세종형 행복일터 인증 제도에 참여하면서 직원들과의 관계, 조직문화, 그리고 기업의 지속가능성에 대해 대표 이사로서 다시금 깊이 고민할 수 있는 계기가 되었습니다. 이 제도는 단순히 복지를 확대하는 것을 넘어, 직원이 일터에서 진정한 '행복'을 느낄 수 있도록 돕는 의미 있는 인증제도입니다. 그렇기에 앞으로 세종시의 많은 기업이 함께 참여했으면 합니다.

직원들의 일과 가정의 양립을 위해서도 숙고해야 하고요, 특히 직원들이 이직에 대한 고민을 하지 않도록 지속적으로 우리 기업의 구성원들이 함께 머리를 맞대고 논의하고, 개선해나가야 한다고 생각합니다.

사람3
논단



한국여성정책연구원
신우리 부연구위원

가족친화인증 중소기업 세제지원 확대의 의미와 세종시 정책과제¹⁾

1. 들어가며

우리 사회는 저출산·고령화라는 구조적 도전에 직면해 있다. 여성의 경제활동 참여율은 꾸준히 높아지고 있으나, 출산율은 사상 최저 수준으로 하락하며 인구구조의 지속가능성에 우려가 제기되고 있다. 이종과제를 해결하기 위해서는 단순한 출산 장려정책을 넘어, 근로자들이 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있는 일·생활 균형 문화를 정착시키는 노력이 중요하다.

특히 전체 근로자의 다수가 중소기업에 종사하는 한국의 현실을 고려하면, 중소기업의 일·생활 균형 제도 확산은 국가적 과제라 할 수 있다. 그러나 대기업에 비해 인력과 재정 여건이 부족한 중소기업은 제도를 도입·운영하는데 부담을 크게 느끼고 있으며, 가족친화적 직장문화 정착도 더딘 상황이다.

이러한 배경 속에서 2008년 도입된 가족친화인증제도는 임신·출산·육아 지원, 유연근무, 가족친화 직장문화 조성 등을 모범적으로 운영하는 기업과 기관을 인증하여, 사회 전반에 긍정적 문화를 확산시키고자 했다. 제도는 꾸준히 성장해왔지만, 특히 중소기업의 참여 확대라는 과제는 여전히 남아 있다.

이 글에서는 한국여성정책연구원 연구보고서 「가족친화인증 중소기업 인센티브 확대 방안 연구」를 토대로, (1) 가족친화인증제도의 성과와 한계를 짚고, (2) 세제지원 확대의 필요성을 살펴봄, (3) 해외사례에서 얻을 수 있는 시사점을 정리하고, (4) 세종시 차원에서 고려할 수 있는 정책 방향을 제안하고자 한다.

1) 본 글은 신우리·전기택·김효경(2024), 『가족친화인증 중소기업 인센티브 확대 방안 연구 - 세제지원을 중심으로 -』 (서울: 한국여성정책연구원)의 일부 내용을 발췌 및 가공하여 작성하였다.

2. 가족친화인증의 성과와 한계

1) 긍정적 성과

연구 분석 결과, 가족친화인증을 받은 기업은 미인증 기업에 비해 출산휴가와 육아휴직 사용자 비율이 전반적으로 높게 나타났다. 특히 전체기업을 대상으로 한 분석에서는 여성 근로자의 출산휴가 사용자 비율이 약 1.4%p 높게 관찰되었다. 이는 가족친화인증제도가 여성 근로자의 출산휴가 사용을 보장하는 환경을 확산 시킴으로써, 장기적으로 출산율 개선에도 기여할 가능성을 시사한다.

중소규모 기업을 대상으로 한 분석에서는 육아휴직 사용자 비율에서 여성과 남성 모두 인증기업이 더 높게 나타났다. 이는 가족친화인증이 출산 이후 경력 단절을 줄이고, 근로자의 일·가정 양립을 실질적으로 지원하는 데 기여하고 있음을 보여준다.

2) 낮은 참여율과 구조적 한계

그러나 가족친화인증의 참여율을 보면, 전체 중소기업 약 804만 개(중소기업기본통계, 2022년 기준) 중 인증을 받은 곳은 4,552개(여성가족부, 가족친화인증 현황, 2024년 기준)에 불과해 0.06%라는 낮은 비율을 기록하고 있다. 반면 대기업은 784개(여성가족부, 가족친화인증 현황, 2024년 기준)로, 전체 대비 약 7.5% 수준(전체 대기업 수 10,437개, 중소기업기본통계, 2022년 기준)이다. 특히 주목할 점은 국내 전체 근로자의 대다수가 중소기업에서 일한다는 사실이다.

중소기업 근로자(중소기업기본통계, 2022년 기준)는 1,896만 명으로 전체의 약 81%를 차지한 데 비해, 대기업 근로자는 445만 명(약 19%)에 불과하다. 결국 인증 제도가 사회 전반에 확산되기 위해서는 중소기업 참여 확대가 핵심 과제임을 알 수 있다.

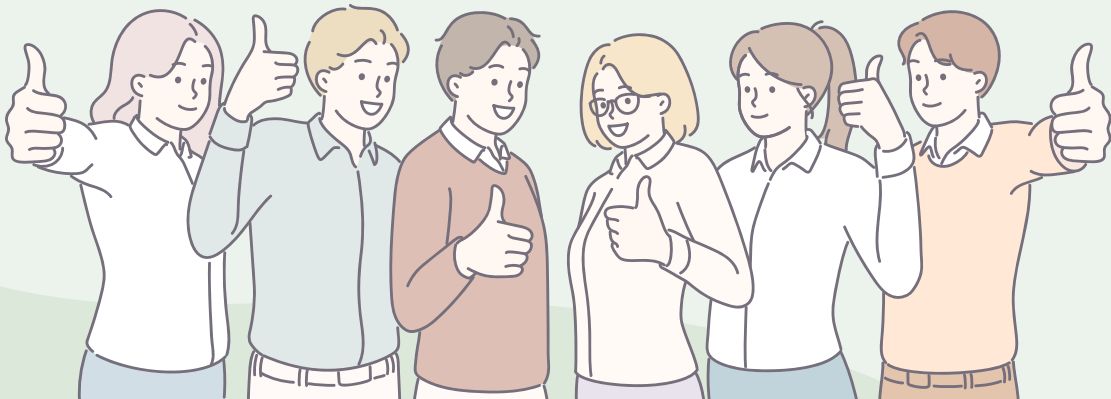
설문조사에 따르면, 인증 신청 의향이 없는 기업의 주요 이유는 '사업장 특성상 필요성이 없어서'(55.3%), '인증 효과가 불확실해서'(24.0%), '가족친화적 조직문화를 만드는 것이 부담스러워서'(13.6%) 등이 꼽혔다.

이 가운데 절반 이상이 응답한 '사업장 특성상 필요성이 없다'는 항목을 조금 더 구체적으로 보면, '업무 특성상 가족친화제도를 활용하기 어렵다'(46.9%), '필요한 연령대 근로자가 없다'(38.3%), '남성 근로자만 근무한다'(11.9%) 등이었다. 이는 기업들이 가족친화제도를 여전히 여성이나 특정 연령대 근로자에게만 필요한 제도로 한정해 인식하고 있음을 보여준다.

3. 인센티브 확대의 필요성

1) 현행 인센티브의 한계

현재 가족친화인증 기업에는 중앙부처·지자체·은행 등이 제공하는 200여 개의 인센티브가 마련되어 있다. 공공조달 가점, 금융 우대, 지방세 감면, 각종 컨설팅 지원 등이 대표적이다. 그러나 이런 인센티브는 기업 특성에 따라 활용 가능성이 크게 달라지고, 일부 기업에는 체감도가 낮다. 특히 자금·인력이 부족한 중소기업 입장에서는 제도 운영에 드는 비용과 행정적 부담을 상쇄하기에 충분하지 않다.



2) 세제지원의 의의

기업 설문조사에서도 가장 선호도가 높은 인센티브는 법인세 감면과 세무조사 유예였다. 이는 기업이 당장 체감할 수 있는, 직접적이고 보편적인 혜택이기 때문이다. 특히 가족친화제도 운영 과정에서 발생하는 비용을 고려하면, 세제지원은 기업이 제도 참여를 결심하게 만드는 강력한 유인이 될 수 있다.

3) 정책 방향

따라서 중소기업의 참여를 확대하기 위해서는 단순한 상징적 혜택이나 제한적 지원을 넘어 기업이 실제로 비용 부담을 덜 수 있는 지원이 필요하다. 세제지원과 같은 직접적 인센티브를 중심으로 홍보·컨설팅, 공공조달 가점과 같은 행정적 지원을 병행할 때 제도의 실효성을 높일 수 있을 것이다.

4. 해외사례에서의 시사점

1) 유럽의 제도적 강제와 지원

스웨덴, 프랑스, 독일 등 유럽 국가들은 법적 의무화와 재정적 지원을 결합해 가족친화정책을 강화해왔다. 스웨덴은 남녀 모두에게 육아휴직 사용을 의무화하고, 일정 기간은 아버지에게만 사용할 수 있도록 할당해 남성의 참여를 보장한다. 프랑스는 보육서비스 확대와 함께 세액공제, 현금지원 등을 통해 가정과 기업 모두에 실질적인 도움을 제공한다. 즉, 유럽은 세제지원 자체보다는 보편적 서비스와 법적 강제를 통해 기업과 근로자가 제도를 활용할 수밖에 없는 환경을 만든 것이다.

2) 일본의 준(準)강제적 접근

일본은 최근 기업을 대상으로 남녀별 육아휴직 사용률 공개와 일·가정양립 실천계획 제출을 권고하고 있다. 이는 자율성에만 의존했던 기존 접근에서 나아가, 정보공개와 계획제출이라는 압박 장치를 통해 기업의 책임성을 강화하는 방식이다. 여전히 남성 육아휴직 사용률이 낮고 장시간 근로문화가 강한 일본의 현실을 고려할 때, 정부가 기업을 직접적으로 압박하고 유인하는 제도적 장치를 마련한 것이라 할 수 있다.

3) 한국에의 적용

해외사례를 보면, 직접적인 세제지원은 드물다. 그러나 이는 그들 국가가 이미 보편적 보육·돌봄 인프라, 법적 의무화, 현금지원 제도를 통해 강력한 유인을 제공하고 있기 때문이다. 반면 한국은 아직 가족친화제도에 대한 법적 강제력이 약하고, 중소기업이 체감할 수 있는 보편적 서비스 인프라 역시 충분하지 않다.

이러한 점을 감안하면, 한국에서는 세제지원이 제도적 한계를 보완하는 현실적 수단 중 하나가 될 수 있다. 해외사례의 본질이 “강력한 유인 제공”이라면, 한국은 세제지원이라는 방식을 포함해 다양한 정책 수단을 검토할 필요가 있다.

5. 세종시를 위한 정책제언

세종시는 중앙행정기관이 집적된 도시로서 공공기관과 민간기업이 함께 성장하는 구조적 특성을 가지고 있다. 또한 전국에서 상대적으로 젊은 인구구성을 보유하고 있어, 일·생활 균형 정책을 선도적으로 추진할 수 있는 잠재력이 크다. 이에 세종시 차원에서 고려할 수 있는 가족친화정책 방향을 제안하면 다음과 같다.

1) 행복일터 인증과 연계 강화

세종시는 이미 ‘행복일터 인증제’를 운영하고 있다. 이를 가족친화인증과 연계해 중복 인증 시 추가 가점을 주거나, 두 인증을 동시에 받은 기업에 대해 지방세 감면 등 특화 인센티브를 제공하면 시너지 효과를 낼 수 있을 것이다. 중앙정부 차원의 세제지원과는 별도로, 지방 정부에서는 금융 지원이나 지방세 감면과 같은 방안을 통해 보완할 수 있다.

2) 지역 기반 자금지원 연계

세종시에서 운영하는 중소기업 지원자금이나 고용지원 프로그램을 가족친화인증과 연계하는 방안도 생각해 볼 수 있다. 향후 인증기업에 자금이나 우대금리 혜택을 확대 제공한다면, 제도의 실질적 유인력을 더욱 높일 수 있을 것이다.

3) 홍보·컨설팅의 내실화

세종시에서도 가족친화인증 확산을 위해 일정 수준의 컨설팅과 교육이 제공되고 있는 것으로 보인다. 향후에는 이러한 지원을 단순한 제도 안내에 그치지 않고, 중소기업의 업종·규모별 특성을 고려한 맞춤형 컨설팅으로 발전시킨다면 효과가 더 커질 수 있다. 또한 인증 이후의 운영 경험을 공유하거나 사후관리까지 지원하는 방식으로 확장된다면, 기업들이 제도를 안정적으로 정착시키는 데 큰 도움이 될 것이다.

세제지원은 중소기업이 체감할 수 있는 실질적 유인책 중 하나가 될 수 있으며, 해외사례에서 보듯 정보공개나 실천계획과 같은 장치와 함께 추진된다면 제도의 실효성을 높이는 데 도움이 될 것이다.

세종시는 중앙행정기관이 밀집한 도시라는 특수성을 지닌 만큼, 정책 실험과 확산의 거점이 될 가능성이 크다. 가족친화인증을 지역정책과 연계하여 중소기업 지원을 강화한다면, “행복일터, 가족친화도시”라는 도시 브랜드를 구축하는 데에도 기여할 수 있을 것이다. 전반에 걸쳐 영향을 미친다는 점에서 지역의 사회 경제적 환경을 고려한 맞춤형 취업 연계 프로그램, 직업훈련, 그리고 커리어 상담 서비스를 강화할 필요가 있다.

6. 맺음말

가족친화인증제도는 근로자의 삶의 질 향상을 넘어 저출산 대응과 기업 경쟁력 강화에도 기여할 수 있는 중요한 정책 수단이다. 다만 중소기업의 참여가 충분히 확대되지 않는다면 제도의 효과는 제한적일 수 있다.



일
주요 통계

세종시 기업 현장의 숙련수준 요구와 고속련 인재 양성 정책 과제

세종일자리경제진흥원
류다운 주임연구원

1. 세종시 산업구조 변화와 인력양성의 필요성¹⁾

세종시는 행정중심복합도시라는 특수한 도시 구조 속에서 급속한 산업 변화를 경험하고 있다. 행정 기능이 집중된 도시라는 이미지가 강하지만, 실제로는 다양한 제조업과 서비스업이 공존하며 지역경제를 떠받치고 있다. 특히 미래모빌리티, 디지털헬스케어 등의 미래전략산업과 더불어 전통적인 제조업 기반도 여전히 중요한 비중을 차지하고 있다.

이러한 산업구조의 변화는 단순한 인력 수급 문제를 넘어, 기업이 요구하는 숙련 수준과 인적자원 개발 방향성에 직접적인 영향을 미친다. 단순히 인력이 부족한 문제를 넘어, 적합한 역량을 지닌 인재를 확보하기 어렵다는 것이 지역 기업의 가장 큰 고민이다. 이에 세종일자리경제진흥원의 세종지역인적자원개발 위원회는 2024년 사업체 채용수요 및 숙련수준 요구조사를 실시하여 세종 기업 현장의 목소리를 면밀히 분석하였다. 그 결과를 토대로 세종시 산업 현황과 인력 수요를 짚어보고, 고속련 인재 양성을 위한 정책 과제를 제시하고자 한다.

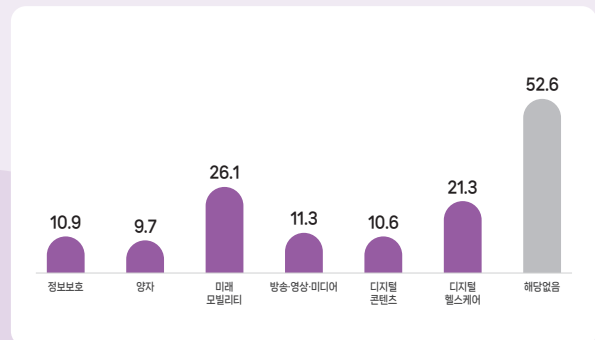
2. 세종시 산업 및 사업체 현황 분석

세종시 소재 813개 사업체 중 95.3%가 일반사업체 경영형태이며, 사업체 형태는 단독사업체 비중이 70.4%로 나타났다. 이는 다수의 기업이 전국적 네트워크보다는 지역 내 독립적 운영에 기반하고 있음을 보여준다. 산업단지 입주 비율은 9.0%로, 정책적 지원 및 노동력 확보를 위해 일부 사업체가 산업단지에 입주한 것으로 드러났다.

산업별로 살펴보면, 세종시 사업체의 47.4%가 미래전략산업에, 36.9%가 지역 주력산업에, 37.9%가 소재·부품·장비 산업에 해당한다. 이는 세종시가 행정도시라는 이미지와 달리 첨단 제조업과 미래전략 산업의 비중이 상당히 높음을 시사한다.

[그림 2-1] 세종지역 미래전략산업 해당 여부

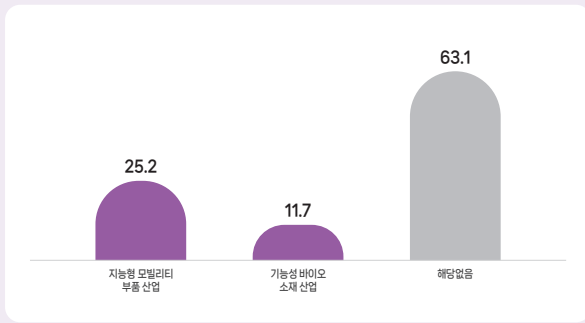
[Base : 전체, n=813, 단위 : %, 중복응답]



1) 세종일자리경제진흥원(2024). 「2024년 세종지역 사업체 채용수요 및 숙련수준 요구조사 보고서」에서 일부 내용을 발췌, 재정리하였음을 밝힘.

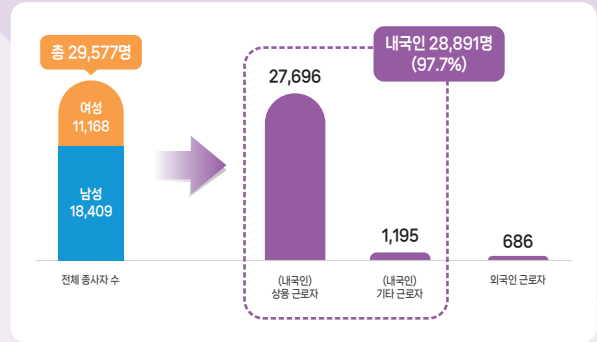
[그림 2-2] 세종지역 주력산업 해당 여부

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



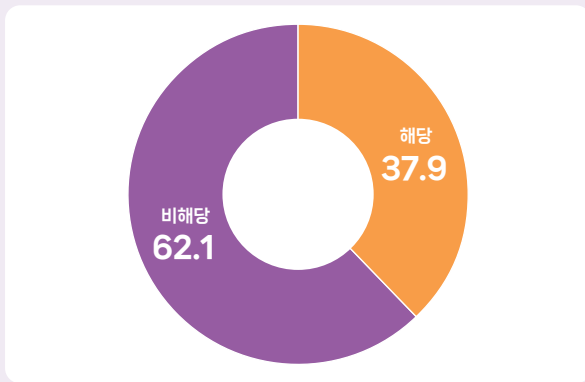
[그림 2-4] 종사자 수

[Base : 전체, n=813, 단위 : 명]



[그림 2-3] 세종지역 소재·부품 및 장비산업 해당 여부

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



종사자 수는 총 29,577명으로, 남성 18,409명(62.2%), 여성 11,168명(37.8%)으로 구성되어 있으며, 외국인 근로자는 686명(2.3%)으로 비교적 낮은 수준이다.

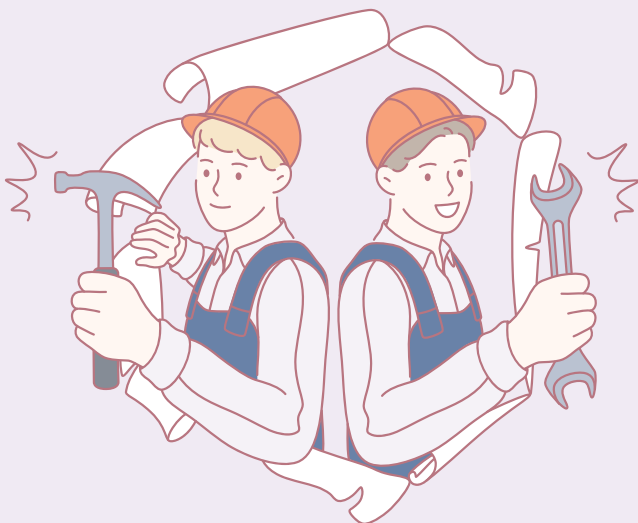
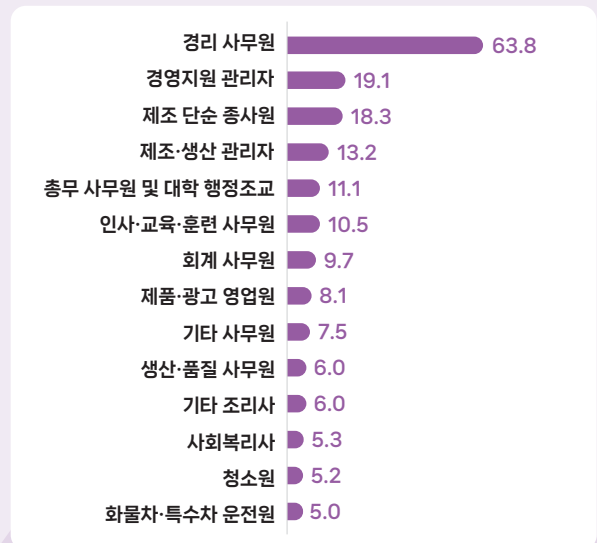
이러한 분포는 세종시가 고속로 제조업 기반을 강화 하면서도, 여성과 외국인 인력 활용도 확대해야 하는 과제를 동시에 안고 있음을 의미한다. 특히 규모가 작은 사업체 비중이 높은 만큼, 숙련 인재를 자체적으로 양성하고 확보하기 어려운 구조적 제약도 존재한다.

3. 기업의 인력 수요와 숙련수준 요구

세종시 기업들이 필요로 하는 직종은 경리사무원(63.8%) 이 가장 높게 나타났으며, 경영지원 관리자(19.1%), 제조 단순 종사원(18.3%) 순으로 조사되었다. 이는 행정 기능 지원과 단순 생산직 모두에서 인력 수요가 고르게 존재한다는 점을 보여준다.

[그림 3-1] 업무 수행 시 필요 직종

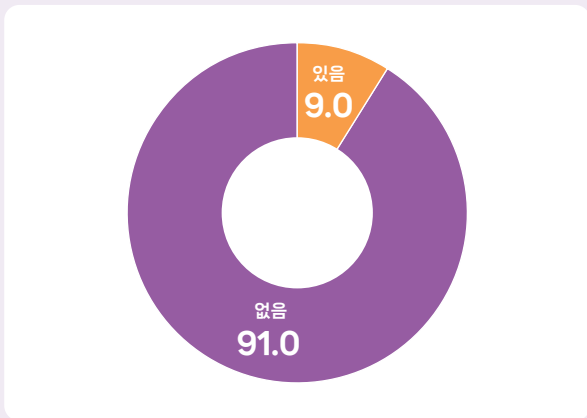
[Base : 전체, n=813, 단위 : %, 중복응답]



숙련부족 인원은 9.0%에 불과했으나, 숙련부족으로 인한 사업장 영향은 94.5%가 있다고 응답했다. 즉, 부족한 인원이 많지는 않지만, 소수의 숙련 부족만으로도 기업 운영에 큰 차질이 발생한다는 의미로 볼 수 있다. 그로 인해 다수의 기업이 재직자 직업교육훈련 강화(75.3%)를 가장 시급한 해결책으로 꼽았다.

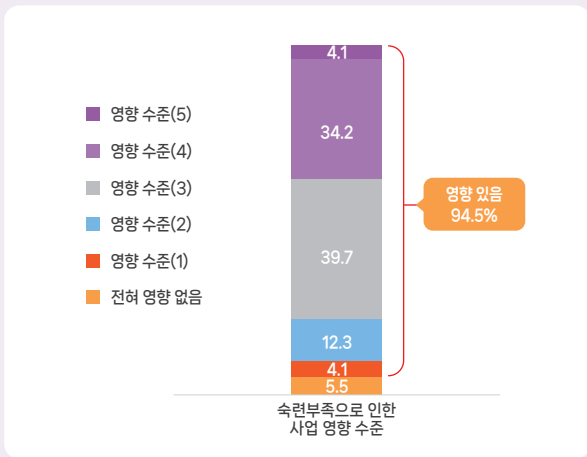
[그림 3-2] 숙련부족 인원 보유 여부

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



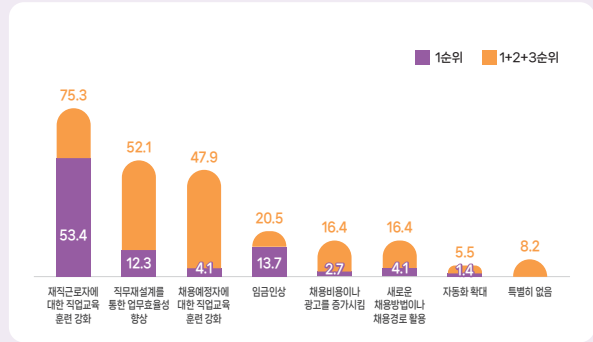
[그림 3-3] 숙련부족 인원으로 인한 사업장 영향 수준

[Base : 숙련부족 인원 보유 응답자, n=73, 단위 : %]



[그림 3-4] 숙련부족 인원으로 인해 발생하는 문제점 해소 방안

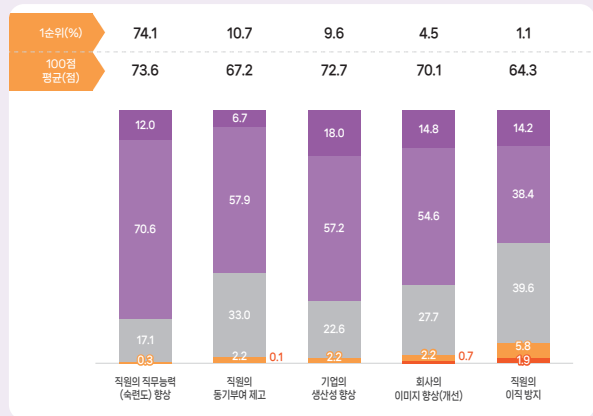
[Base : 숙련부족 인원 응답자, n=73, 단위 : %]



교육훈련 실시 이유 또한 직무능력 향상(74.1%)이 압도적으로 높았으며, 직원의 동기부여(10.7%)나 기업의 생산성 향상(9.6%)도 일부 응답을 보였다. 대다수의 기업이 개인의 직무능력 향상을 위해 교육훈련을 실시하기 때문에, 현재의 '부족함을 메우는 보충 훈련'인 교육훈련이 앞으로는 디지털 전환 등 산업 전환을 염두에 두고 '미래 대비형 강화 훈련'로 점차 전환되어야 함을 시사한다.

[그림 3-5] 교육훈련 실시 목적 우선순위 및 교육 효과성

[Base : 교육훈련 실시 응답자, n=718, 단위 : %]

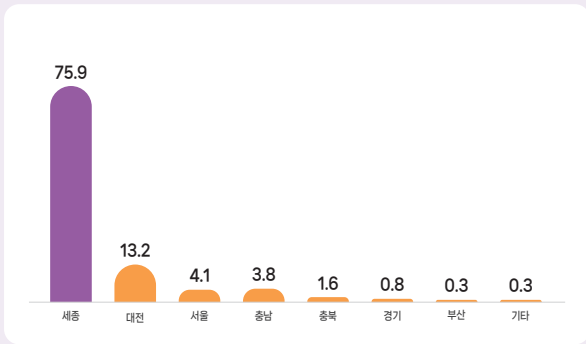


4. 직업훈련·인재육성의 현실과 과제

세종시 기업의 교육훈련 전담 부서 보유 비율은 16.0%, 전담 담당자 보유 비율은 32.6%에 불과하다. 즉, 체계적인 인재육성 시스템을 갖춘 기업이 적다는 뜻이다. 외부 교육기관의 활용률은 세종 지역 소재 기관이 75.9%로 가장 높게 나타났는데, 이는 접근성 측면에서 지역 내 인프라가 이미 일정 수준 구축되어 있음을 보여준다.

[그림 4-1] 외부교육기관 소재지

[Base : 외부 교육훈련 실시 응답자, n=365, 단위 : %]



향후 1년 내 채용 계획에서는 제조 단순 종사원(129명)이 가장 많았고, 전기·전자 부품·제품 조립원(54명), 버스 운전원(46명), 자동차 부품 조립원(42명)이 뒤를 이었다. 특히 경력 보유 여성(38.6%), 신중년(36.4%), 직업계고 졸업자(37.5%) 채용 계획이 있다는 점은 다양한 계층의 노동시장 진입 가능성이 열려 있음을 의미한다.



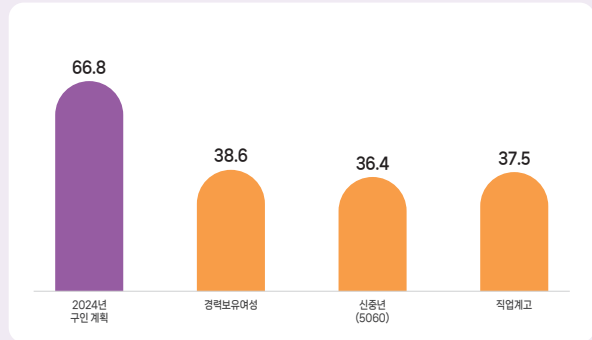
[그림 4-2] 향후 1년 이내 채용계획 직종 및 필요 숙련 수준.

[Base : 전체, n=813, 단위 : 명 %]

KECO세분류	사제수	향후 1년 이내 채용 계획	향후 1년 이내 채용 인명 (합계)	필요 숙련 수준				
				1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준
제조 단순 종사원	(40)	26.8	129	37.6	42.3	17.4	2.7	0.0
전기·전자 부품·제품 조립원	(7)	36.8	54	0.0	10.5	84.2	5.3	0.0
버스 운전원	(4)	66.7	46	0.0	16.7	66.7	0.0	16.7
자동차 부품 조립원	(4)	36.4	42	0.0	36.4	63.6	0.0	0.0
화학제품 생산기계 조작원	(10)	31.3	33	0.0	18.8	81.3	0.0	0.0
요양 보호사 및 간병인	(11)	47.8	30	0.0	34.8	60.9	4.3	0.0
시스템 소프트웨어 개발자	(4)	21.1	22	0.0	0.0	15.8	57.9	26.3
간호조무사	(9)	26.5	22	0.0	11.8	70.6	17.6	0.0
제조 생산 관리자	(6)	5.6	21	0.9	5.6	22.4	63.6	7.5
경리 사무원	(15)	2.9	21	0.2	15.6	59.3	23.7	1.2
청소원	(10)	23.8	20	61.9	23.8	11.9	2.4	0.0
간호사	(6)	18.2	19	0.0	0.0	54.5	45.5	0.0
하역·적재 종사원	(5)	29.4	19	0.0	35.3	64.7	0.0	0.0
사회복지사	(8)	18.6	18	0.0	2.3	46.5	48.8	2.3
화물차·특수차 운전원	(11)	26.8	18	7.3	58.5	34.1	0.0	0.0
생산·품질 사무원	(3)	6.1	17	2.0	14.3	55.1	28.6	0.0
자연과학 연구원	(5)	21.7	15	0.0	0.0	0.0	95.7	4.3
물품이동장비 조작원	(8)	24.2	15	0.0	54.5	39.4	3.0	3.0

[그림 4-3] 향후 1년 이내 전체 및 계층별 채용계획

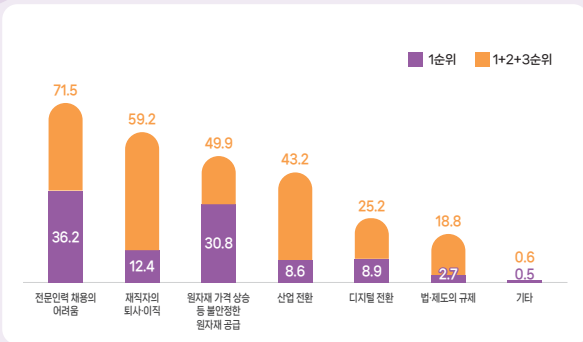
[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



다만, 가장 큰 산업 현안으로 전문인력 채용의 어려움(71.1%)이 꼽혔다. 기업들이 단순 인력보다는 고속런 인력의 확보를 더 큰 과제로 인식한다고 볼 수 있으며, 기업의 인적자원 관리 및 개발 수준이 평균 50~60점에 불과하다는 조사 결과 역시 전문적인 인재 관리 체계가 세종시 내에 충분히 정착되지 못했음을 방증한다.

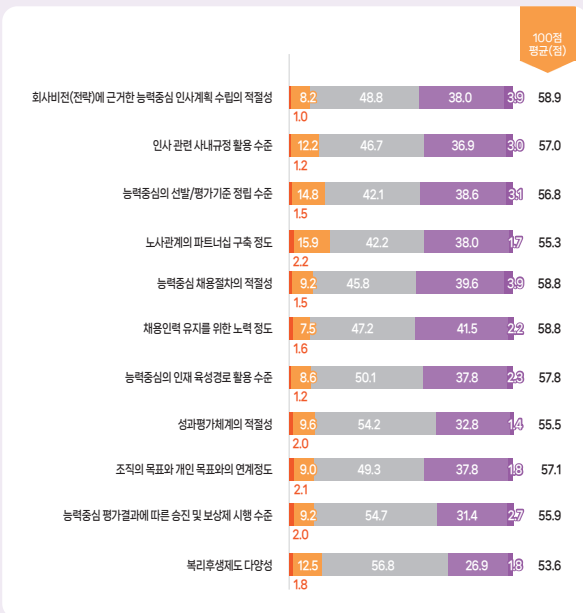
[그림 4-4] 최근 산업 내 이슈

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



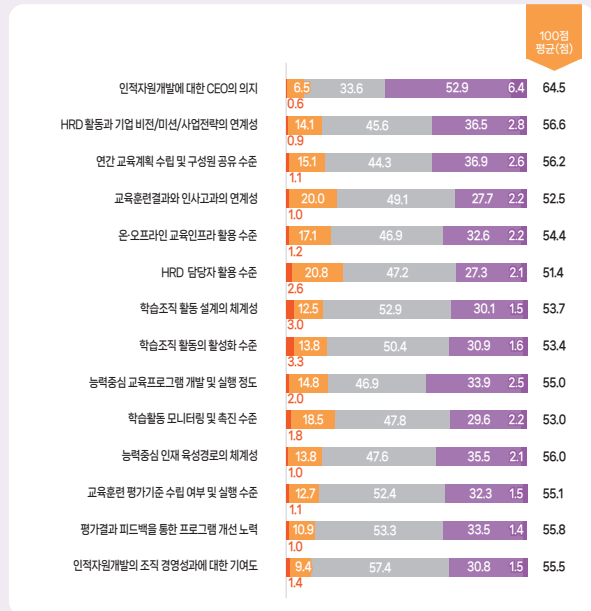
[그림 4-5] 인적자원 관리 전반적 평가

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



[그림 4-6] 인적자원 개발 전반적 평가

[Base : 전체, n=813, 단위 : %]



5. 정책점 시사점과 제언

이번 조사는 세종시 기업 현장에서 양적 인력 부족보다는 질적 숙련 미스매치가 더 심각한 문제라는 점을 보여준다. 따라서 앞으로의 세종시 정책은 단순 채용 지원을 넘어, 고속련 인재 양성을 통한 기업 경쟁력 강화에 집중해야 한다.

첫째, 세종지역인적자원개발위원회가 공급하는 지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 재직자 향상훈련이 더욱 고도화될 필요가 있다. 특히 제조업 기반 기업의 숙련 격차를 줄이기 위해 현장 맞춤형 직무 교육과 디지털 전환 대응 훈련을 확대해야 한다. 재직자들이 실제 현장에서 체감할 수 있는 역량 강화가 이루어질 때 기업의 경쟁력도 동반 상승할 수 있다.

둘째, 한국산업인력공단의 일학습병행 사업 참여율을 높이는 방안이 필요하다. 이번 조사에서 기업의 교육훈련 전담 조직 부족이 확인된 만큼, 기업에 어려운 시도일 수 있겠으나 공단 주도의 체계적인 지원이 중소기업의 기업인재 양성에 중요한 기반이 될 수 있다. 다만, NCS 교재와 실제 현장 간의 간극이 존재한다는 지적을 고려해



기업과 현장 교사의 자율성을 보완하는 제도적 개선이 병행되어야 한다. 이를 통해 세종시 기업들이 보다 적극적으로 사업에 참여할 수 있는 여건을 마련할 수 있다.

셋째, 경력 보유 여성·신종년·직업계고 졸업자 등 다양한 계층의 노동시장 참여를 지원하는 정책이 필요하다. 이는 단순히 인력난 해소를 넘어, 지역 고용 시장의 포용성을 강화하고 지속가능한 성장 기반을 만드는 길이다.

결국 세종시가 당면한 가장 중요한 과제는 고숙련 인재 확보이다. 고숙련 인재 양성은 단순한 기술 역량의 축적에 머물러서는 안 된다. 근로자가 일터에서 안정적인 성과를 내기 위해서는 일·생활 균형을 보장받는 것이 필수적이다. 합리적인 근무제도와 유연한 조직문화는 숙련 인재의 장기 근속과 몰입도를 높이는 핵심 요인이다. 따라서 직업훈련과 병행하여 근로환경 개선, 일·가정 양립 지원, 휴식권 보장 등 제도적 장치가 마련될 때 세종시 기업들은 '지속가능한 경쟁력'을 확보할 수 있다. 또한 체계적 교육훈련과 제도적 장치가 발맞춰 움직일 때, 세종시는 단순한 행정도시를 넘어 미래산업을 선도하는 고숙련 인재의 허브 도시로 자리매김할 수 있을 것이다.



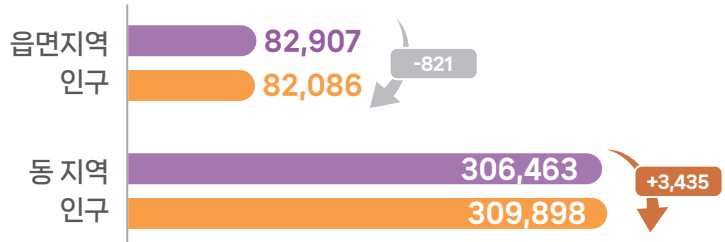
일2 지역 추세

2025년 3분기 지역 추세 한눈에 보기

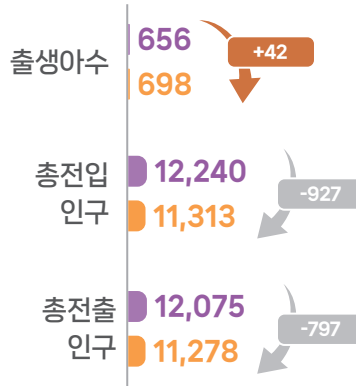
세종일자리경제진흥원
류다운 주임연구원

1. 인구

2024. 8월 2025. 8월

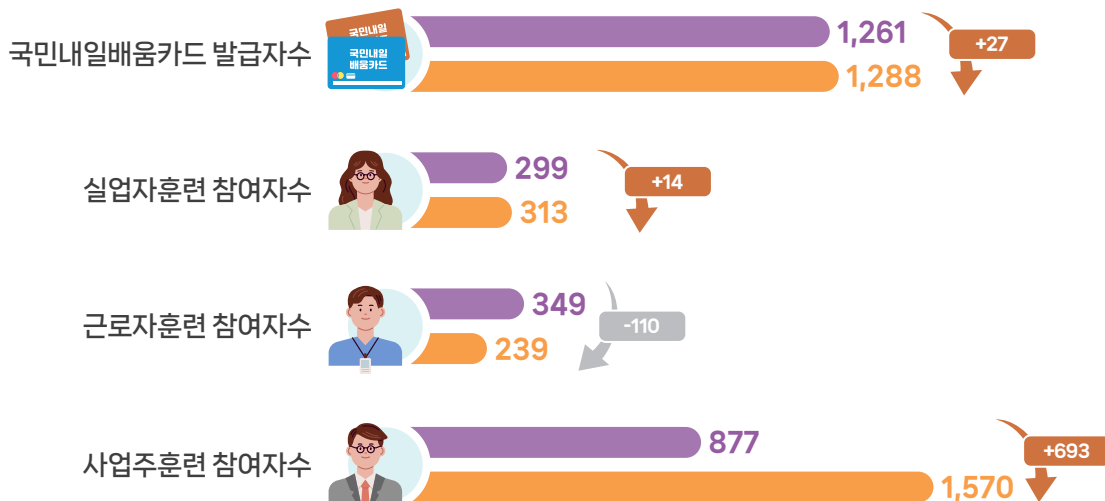


2024. 2분기 2025. 2분기

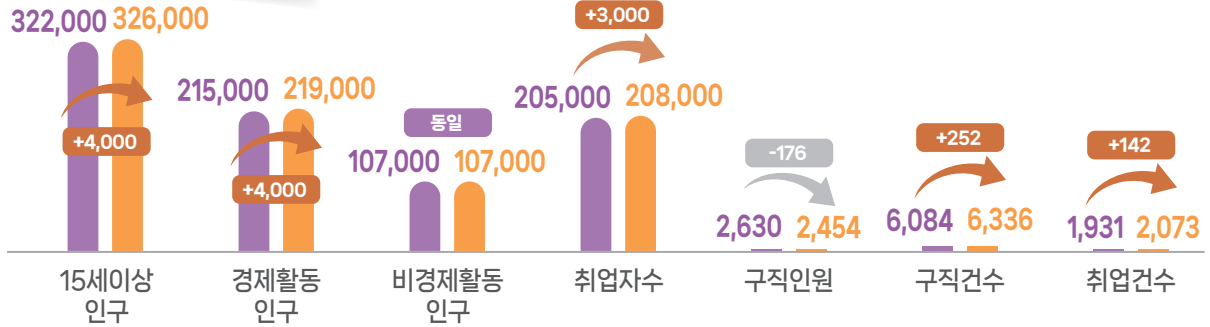


2. 직업능력개발

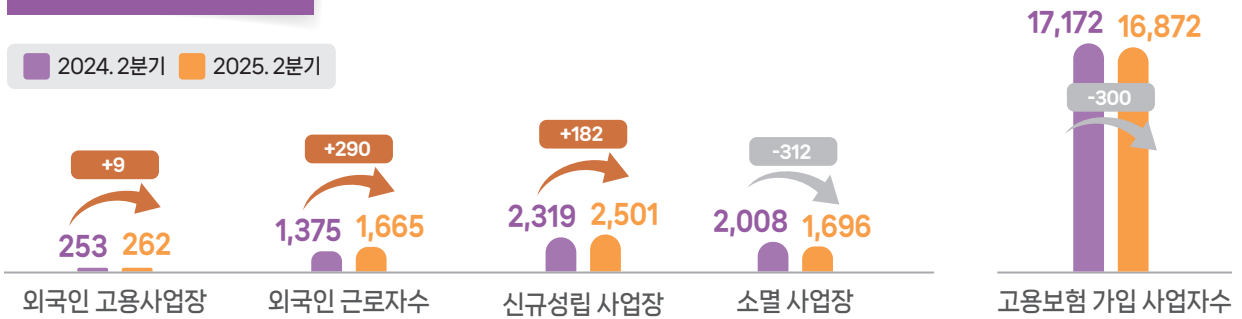
2024. 2분기 2025. 2분기



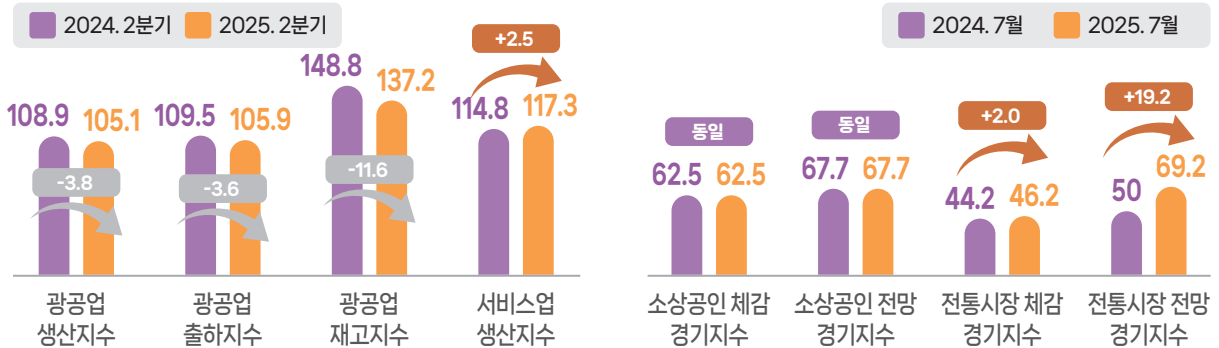
3. 일자리



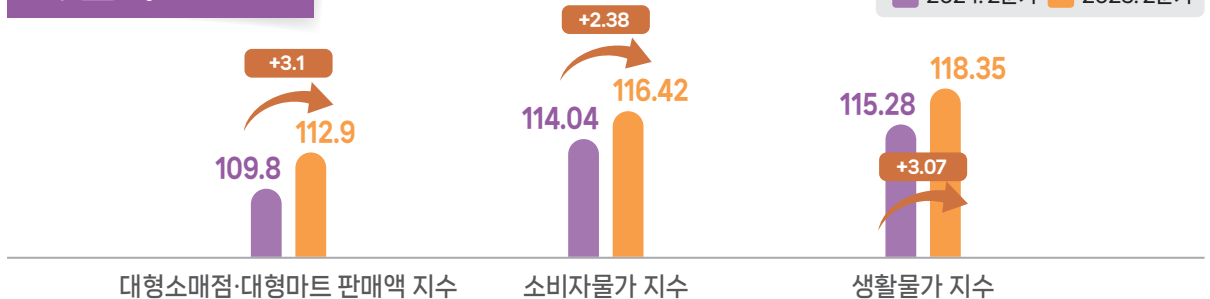
4. 사업장



5. 생산



6. 소비



지역 추세_2025년 3분기

2025년 7, 8월 데이터를 포함한 세부 통계자료는 세종일자리경제진흥원 누리집의 자료실 - 발간자료실 - 정기간행물에서 확인하실 수 있습니다.

인구

- 2025년 8월 말 세종시 주민등록인구는 391,984명으로 전년 동월 대비 0.7% 증가
- 2025년 8월 말 세종시 읍면지역 인구는 82,086명(20.9%)이며, 동지역 인구는 309,898명(79.1%)임
- 2025년 2분기 세종시 출생아 수는 698명으로 전년 대비 6.4% 상승하였으며, 합계출산율은 0.94명에서 0.99명으로 상승하여 전국 합계출산율(0.76명)보다 매우 높은 수치를 보이고 있음
- 2025년 7월 말 세종시 총전입 인구는 4,999명이며, 총전출 인구는 5,185명으로 순이동 인구는 186명으로, 전출인구가 전입인구보다 많음
- 2025년 2분기 세종으로 가장 많은 인구가 유입된 지역은 충북(142명)이며, 세종에서 가장 많은 인구가 유출된 지역은 전북(54명), 전남(52명), 부산(51명)이 유사한 수치를 보이고 있음

직업능력개발

- 2025년 2분기 세종시 국민내일배움카드 발급자수는 1,288명으로 전년 대비 27명 감소
- 2025년 2분기 세종시 실업자훈련은 313명이 참여하였으며, 전년 대비 14명 증가
- 2025년 2분기 세종시 근로자훈련은 239명이 참여하였으며, 전년 대비 110명 감소
- 2025년 2분기 세종시 사업주훈련은 1,570명이 참여하였으며, 전년 대비 693명 증가

일자리

- 2025년 2분기 세종시 15세 이상 인구는 326천명으로 전년 대비 1.2% 증가
- 2025년 2분기 세종시 비경제활동인구는 110천명으로 전년 대비 변동 없음
- 2025년 2분기 세종시 고용률은 65.6%로 전년 대비 변동 없으며, 실업률은 2.2%로 전년 대비 22.2% 증가
- 2025년 2분기 세종시 취업자 수는 214천명으로 전년 대비 1.4% 증가
- 2025년 2분기 세종시 구인인원은 2,454명으로 전년 대비 6.7% 감소하였고, 구직건수는 6,336건으로 전년 대비 4.1% 증가하였으며, 취업건수는 2,073건으로 전년 대비 7.4% 증가



사업장

- 2025년 2분기 세종시 외국인 고용 사업장은 262개로 전년 대비 3.6% 증가하였으며, 외국인 근로자 수는 1,665명으로 전년 대비 290명 증가
- 2025년 7월 세종시 고용보험 가입 사업장은 16,872개이며, 전월 대비 0.8% 감소
- 2025년 2분기 세종시 신규성립사업장은 2,501개이며, 전년 대비 182개소 증가
- 2025년 2분기 세종시 소멸사업장은 1,696개이며, 전년 대비 321개소 감소

생산

- 2025년 2분기 세종시 광공업 생산지수는 105.7로 전년 대비 3.5% 감소하였으며, 출하지수는 105.9로 전년 대비 3.3% 감소하였고, 재고지수는 137.2로 전년 대비 7.8% 감소하여 지표가 개선
- 2025년 2분기 세종시 서비스업 생산지수는 117.3로 전년 대비 2.2% 증가하였으며, 전문, 과학 및 기술 서비스업의 생산지수가 142.2로 전년 대비 가장 큰 폭(21.5%)으로 증가
- 2025년 7월 기준 세종시 소상공인 체감 경기지수는 62.5로 전월 대비 변동 없으며, 전망 경기지수는 67.7로 전월 대비 8.3p 하락
- 2025년 7월 기준 세종시 전통시장 체감 경기지수는 46.2로 전월 대비 7.6p 하락, 전망 경기지수는 69.2로 전월 대비 5.8p 상승

소비

- 2025년 2분기 세종시 대형소매점·대형마트 판매액 지수는 112.9로 전년 대비 2.8% 상승
- 2025년 2분기 세종시 소비자물가 지수는 116.42로 전년 대비 2.1% 상승
- 2025년 2분기 세종시 생활물가 지수는 118.35로 전년 대비 2.7% 상승

지역 추세_2025년 3분기

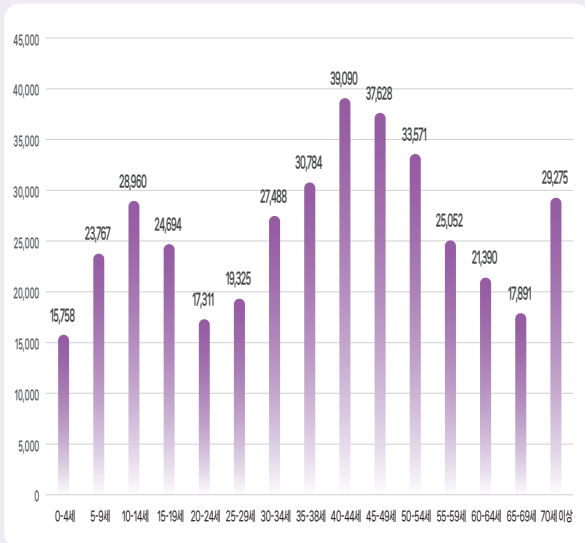
세종지역 인구 동향

1. 인구 현황

- 2025년 8월 말 세종시 주민등록인구는 391,984명으로 전년 동월 대비 0.7% 증가
 - 가장 큰 폭으로 증가한 연령대는 70세 이상(7.1%)이며, 가장 큰 감소세가 나타난 연령대는 5~9세(-7.1%)인 것으로 나타남
 - 세종시의 주요 연령층인 20~39세 인구는 94,908명으로 전체 인구의 24.2%를 차지하고 있으며, 50~69세 인구는 97,904명으로 전체 인구의 25.0%를 차지하고 있음
 - 전년 동월 대비 40~44세의 인구 비중은 4.2% 감소한 반면, 15~19세의 인구 비중은 5.2% 증가

[그림 1] 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

(단위: 명)

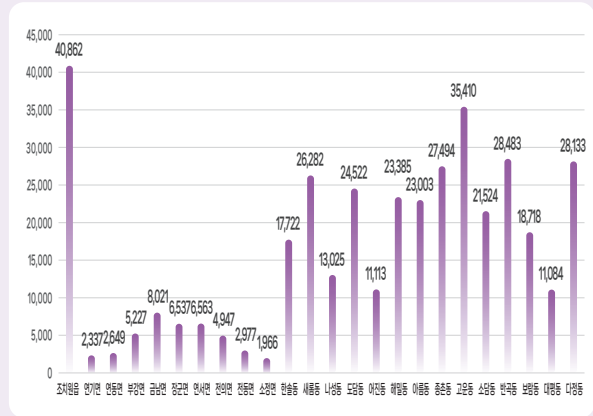


자료: 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

- 2025년 8월 말 세종시 읍면지역 인구는 82,086명 (20.9%)이며, 동지역 인구는 309,898명(79.1%)임
 - 2025년 8월 기준 전년 동월 대비 읍면지역의 인구는 821명 감소하였으며, 동지역 인구는 3,435명 증가함

[그림 2] 세종시 주민등록인구 현황(읍면동별)

(단위: 명)

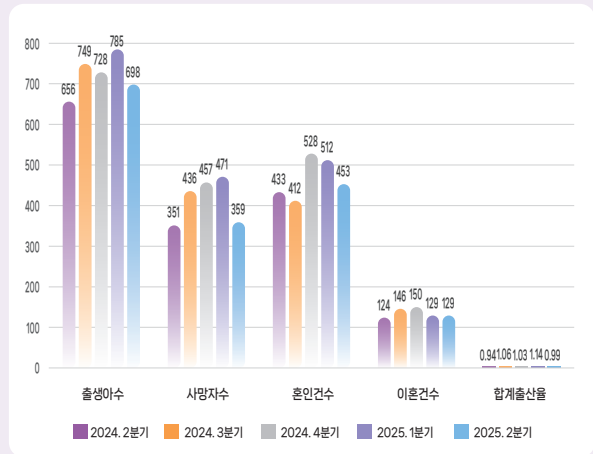


자료: 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

- 2025년 2분기 세종시 출생아 수는 698명으로 전년 대비 6.4% 상승하였으며, 합계출산율은 0.94명에서 0.99명으로 상승하여 전국 합계출산율(0.76명)보다 매우 높은 수치를 보이고 있음

[그림 3] 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

(단위: 명)



자료: 통계청 국가통계포털, 인구동향조사

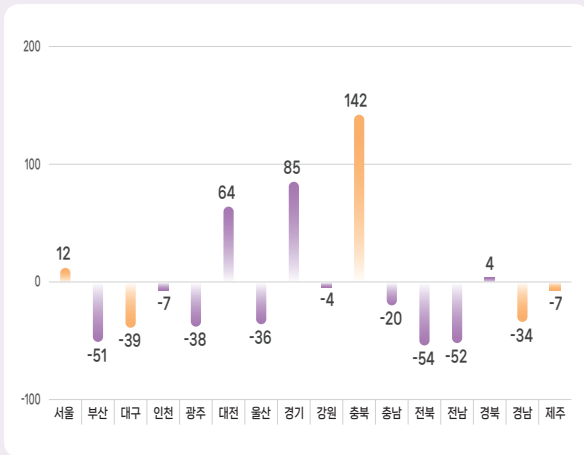
- 출생, 사망은 발생월별, 혼인, 이혼은 신고월별 건수임
- 통계표에 수록된 잠정자료는 반올림한 값으로, 전체 수치의 합이 일치하지 않을 수 있음
- 혼인, 이혼은 다음해 3월 말, 출생은 다음해 8월 말, 사망은 다음해 9월 말에 확정수치 공표
- 시도 통계표의 혼인, 이혼은 남편의 주소지를 기준으로 집계한 것임
- 혼인, 이혼은 전국 건수에 국외 포함

2. 국내 인구이동

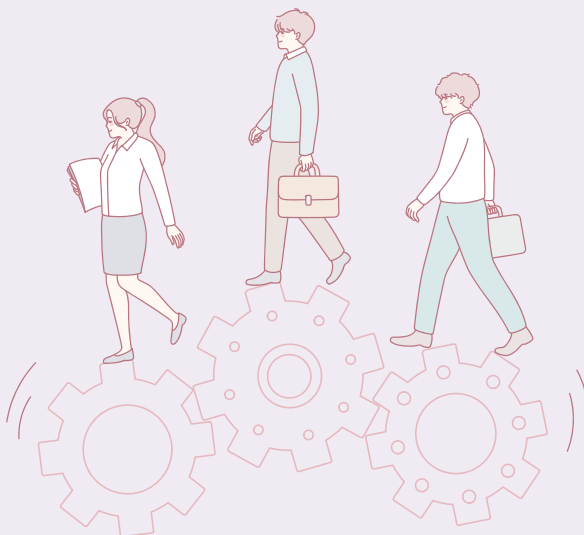
- ❁ 2025년 7월 말 세종시 총전입 인구는 4,999명이며, 총전출 인구는 5,185명으로 순이동 인구는 186명으로, 전출인구가 전입인구보다 많음
- ❁ 2025년 2분기 세종으로 가장 많은 인구가 유입된 지역은 충북(142명)이며, 세종에서 가장 많은 인구가 유출된 지역은 전북(54명), 전남(52명), 부산(51명)이 유사한 수치를 보이고 있음

[그림 4] 세종시 인구 순이동 현황

(단위: 명)



자료: 통계청 국가통계포털, 국내인구이동통계
 주) 인구 순이동: 해당 지역의 전입자에서 전출자를 제외한 순인구이동수(순이동=전입-전출)



지역 추세_2025년 3분기

세종지역 직업능력개발 동향

1. 국민내일배움카드

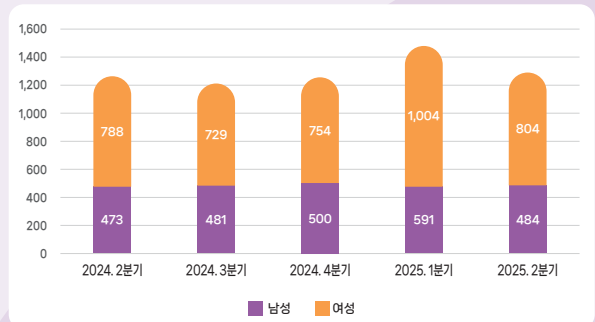
국민내일배움카드

- 급격한 기술발전예 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 훈련비 지원
- **(지원대상)** 국민 누구나 신청 가능
 ※ 다만, 공무원·사립학교 교직원, 연매출 1억 5천만원 이상의 자영업자, 월 임금(소득) 300만원 이상의 대규모기업 근로자(만 45세 미만)·특수형태근로종사자, 졸업까지 남은 수업연한이 2년을 초과하는 대학(원)생, 졸업예정자 이외 고등학생, 만 75세 이상자는 지원 제외
- **(지원내용)** 계좌발급일로부터 5년간 실제 훈련비의 45~100%를 최대 500만원까지 지원, 단위기간(1개월) 출석률 80% 이상 시 훈련장려금 지급

- ❁ 2025년 2분기 세종시 국민내일배움카드 발급자수는 1,288명으로 전년 대비 27명 감소
 - **(성별)** 2025년 2분기 세종시 국민내일배움카드 남성 발급자수는 484명, 여성 발급자수는 804명으로 전년 대비 유사한 수치
 - **(연령별)** 2025년 분기 국민내일배움카드 발급자수가 가장 많은 연령은 40~49세(342명)으로, 전년 대비 11명이 감소한 수치

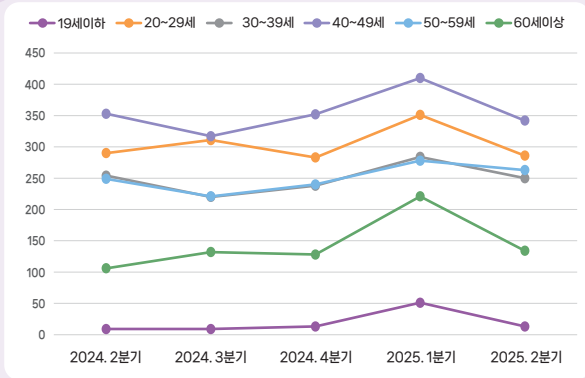
[그림 1] 국민내일배움카드 발급현황(성별)

(단위: 명)



[그림 2] 국민내일배움카드 발급현황(연령별)

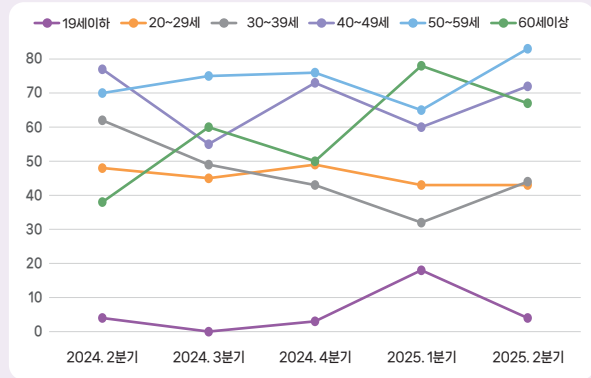
(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 내일배움카드발급현황(한국고용정보원)

[그림 4] 실업자훈련 현황(연령별)

(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

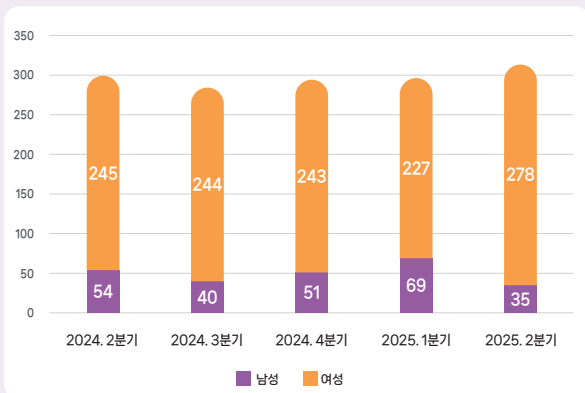
2. 실업자훈련

2025년 2분기 세종시 실업자훈련은 313명이 참여하였으며, 전년 대비 14명 증가

- (성별) 실업자훈련에 참여한 남성은 명으로 전년 대비 19명 감소하였으며, 여성은 278명으로 전년 대비 33명 증가
- (연령별) 실업자훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 50~59세(83명)이며, 다음으로 40~49세(72명), 60세 이상(72명) 등의 순으로 나타남
- (직종별) 실업자훈련에 가장 많이 참여한 직종은 돌봄 서비스직(간병·육아)이 151명으로 가장 높은 수치를 보이며, 다음으로 보건·의료직(58명), 음식 서비스직(29명) 등으로 나타남

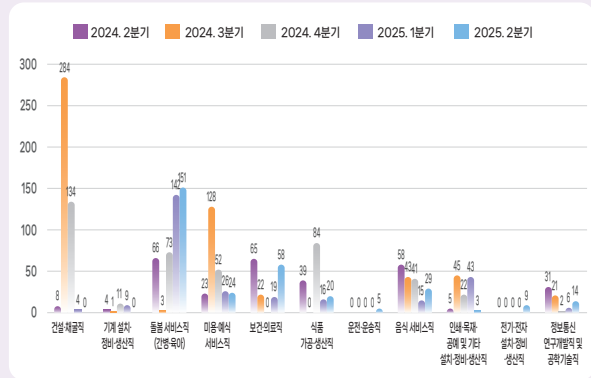
[그림 3] 실업자훈련 현황(성별)

(단위: 명)



[그림 5] 실업자훈련 현황(직종별)

(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

주 1) 고용노동부 한국고용직업분류(KECO 2018)를 기준으로 훈련직종을 분류하였으며, 세종지역에서 이루어지지 않은 훈련직종은 집계에서 제외함

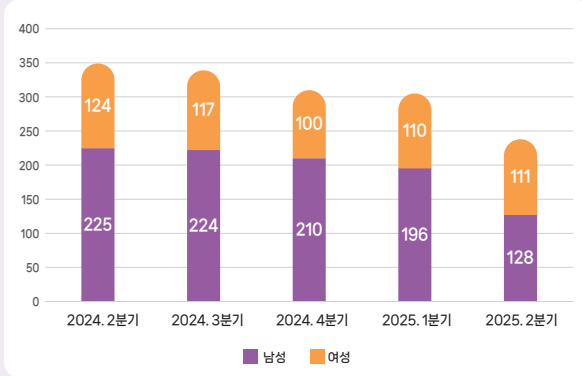
3. 근로자훈련

2025년 2분기 세종시 근로자훈련은 239명이 참여하였으며, 전년 대비 110명 감소

- (성별) 근로자훈련에 참여한 남성은 128명으로 전년 대비 96명 감소, 여성은 111명으로 전년 대비 14명 감소
- (연령별) 근로자훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 50~59세(72명)이며, 다음으로 40~49세(57명), 30~39세(53명) 등의 순으로 나타남

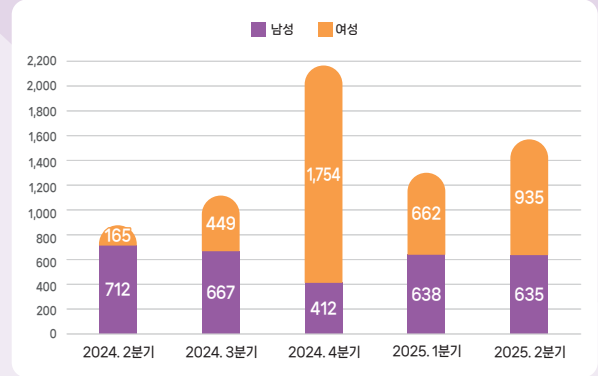
[그림 6] 근로자훈련 현황(성별)

(단위: 명)



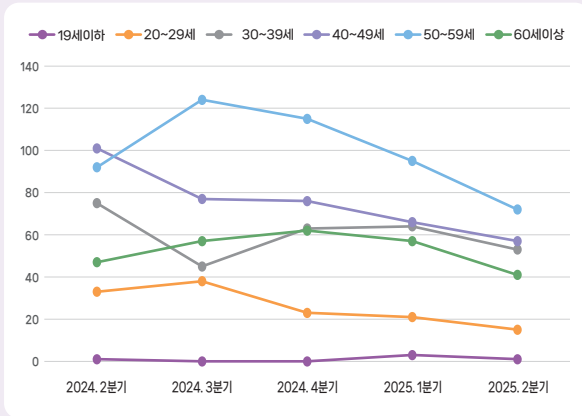
[그림 8] 사업주훈련 현황(성별)

(단위: 명)



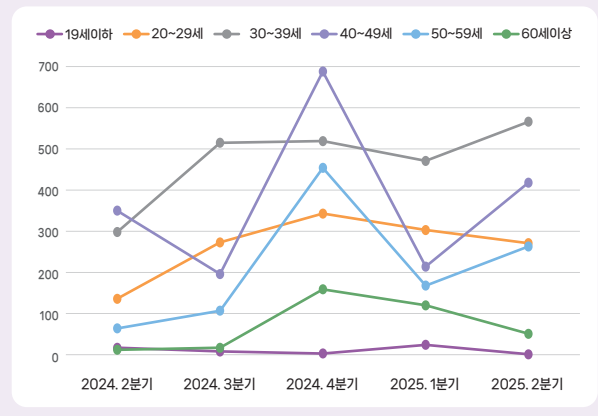
[그림 7] 근로자훈련 현황(연령별)

(단위: 명)



[그림 9] 사업주훈련 현황(연령별)

(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 근로자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

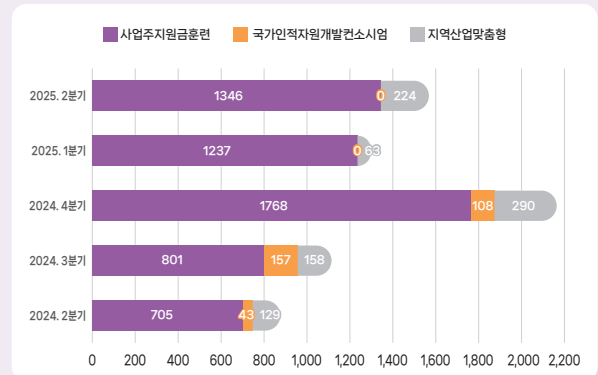
4. 사업주훈련

2025년 2분기 세종시 사업주훈련은 1,570명이 참여하였으며, 전년 대비 693명 증가

- (성별) 사업주훈련에 참여한 남성은 635명으로 전년 대비 77명 감소, 여성은 935명으로 전년 대비 770명 증가
- (연령별) 사업주훈련에 가장 많이 참여한 연령대는 30~39세(566명)이며, 다음으로 40~49세(418명), 50~59세(263명) 등의 순서
- (유형별) 사업주훈련 유형 중 가장 많이 참여한 유형은 사업주지원금훈련(1,346명)이며, 전년 대비 641명 증가

[그림 10] 사업주훈련 현황(유형별)

(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

지역 추세_2025년 3분기

세종지역 일자리 동향

1. 경제활동인구

15세 이상 인구 2025년 2분기 세종시 15세 이상 인구는 326천명으로 전년 대비 1.2% 증가

- (성별) 남성은 전년 대비 1.3%, 여성은 1.2% 증가
- (연령별) 전년 대비 20~29세(-4.9%), 30~39세(-1.6%) 등 주요 계층 인구가 감소하였으나, 60세 이상(4.7%), 15~19세(4.0%), 50~59세(3.6%)의 인구는 증가

경제활동인구 2025년 2분기 세종시 경제활동인구는 219천명으로 전년 대비 1.9% 증가

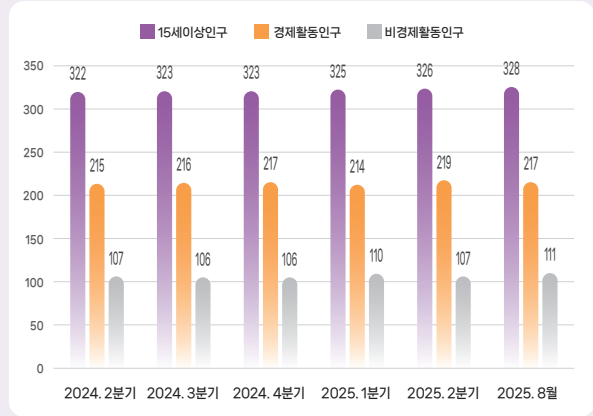
- (경제활동 참가율) 세종시의 경제활동참가율은 67.1%으로 전년 대비 0.4% 상승
- (성별) 세종시의 경제활동인구 중 남성은 121천명으로 전년 대비 변동없으며, 여자는 97천명으로 전년 대비 3.2% 상승
- (연령별) 세종시의 경제활동인구는 60세 이상(9.7%), 50세~59세(6.7%)에서 증가 추세

비경제활동인구 2025년 2분기 세종시 비경제활동 인구는 107천명으로 전년 대비 변동 없음

- (성별) 남성은 전년 대비 변동 없으며, 여성은 전년 대비 1.4% 감소
- (연령별) 세종시의 비경제활동인구는 40~49세(15.4%), 15~19세(8.7%)는 증가하였으며, 30~39세(-9.1%), 20~29세(-5.6%)는 감소하여 전년 대비 감소하는 추세
- (고용률·실업률) 세종시 고용률은 65.6%로 전년 대비 변동 없으며, 실업률은 2.2%로 전년 대비 22.2% 증가
- (연령별) 세종시의 연령별 고용률은 전년 대비 60세 이상(5.0%), 30~39세(3.6%), 20~29세(2.6%)에서 증가

[그림 1] 세종시 경제활동인구 현황

(단위: 천명)



자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

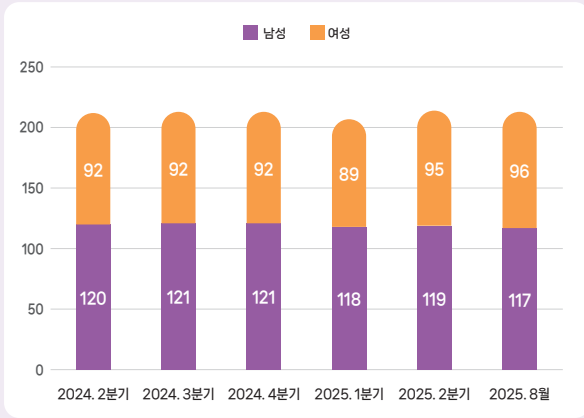
2. 취업자

취업자 2025년 2분기 세종시 취업자 수는 214천명으로 전년 대비 1.4% 증가

- (성별) 남성 취업자는 119천명으로 전년 대비 0.8% 감소했으며, 여성 취업자는 95천명으로 전년 대비 3.3% 상승
- (연령별) 전년 대비 60세 이상(9.7%)와 50~59세(4.4%)에서 증가 추세
- (산업별) 전년 대비 산업별 취업자 수는 건설업(22.2%), 사업·개인·공공서비스 및 기타(2.6%), 사회간접자본 및 기타서비스업(1.8%) 순으로 증가하였으며, 전기·운수·통신·금융(-11.1%) 및 농업어업(-10.0%)은 감소
- (직업별) 전년 대비 기능원 및 관련 기능종사자(12.5%)의 취업자 수가 큰 폭으로 증가하였으며, 서비스 종사자(-12.5%)와 농업어업 숙련 종사자(-10.0%)의 취업자 수가 큰 수치로 감소
- (종사상 지위별) 전년 대비 임금근로자는 2.3% 증가하였으며, 일용근로자의 수는 50.0%로 크게 증가한 반면에 임시근로자 수는 8.7% 감소
- (취업시간별) 전년 대비 36~52시간(23.1%)과 53시간 이상(20.0%)이 증가세를 보이며, 15~35시간(-39.3%)과 1~14시간(-25.0%)의 취업자 수는 하락
- (교육정도별) 대학교졸 이상(2.3%)의 취업자 수는 증가하였으며, 초졸 이하(-12.5%), 고졸(-2.0%)의 취업자 수는 감소

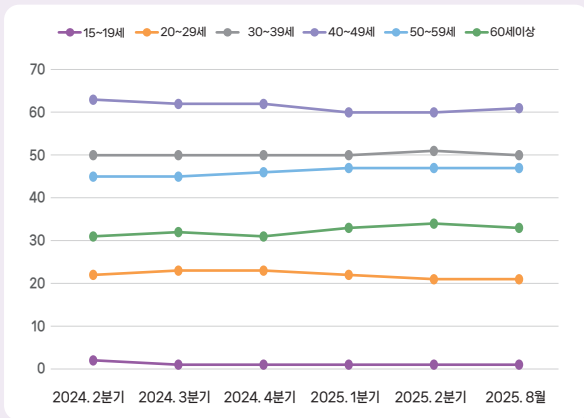
[그림 2] 취업자 현황(성별)

(단위: 천명)



[그림 3] 취업자 현황(연령별)

(단위: 천명)



자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

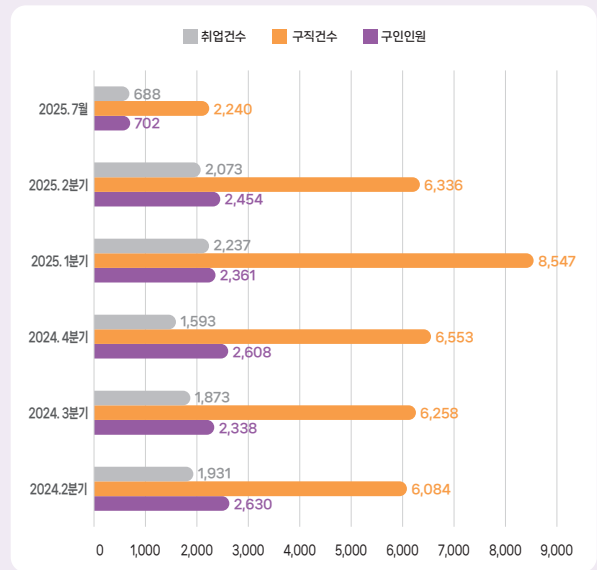


3. 구인·구직

- ⚙️ **구인인원** 2025년 2분기 세종시 구인인원은 2,454명으로 전년 대비 6.7% 감소
- ⚙️ **구직건수** 2025년 2분기 세종시 구직건수는 6,336건으로 전년 대비 4.1% 증가
- ⚙️ **취업건수** 2025년 2분기 세종시 취업건수는 2,073건으로 전년 대비 7.4% 증가

[그림 4] 구인구직 현황

(단위: 명, 건, %)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 구인구직취업현황(한국고용정보원)

- 구인인원(명):** 신규로 구인신청한 모집인원으로 구인신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 구인인원은 10명으로 계산되며, 동일 구인업체에서 여러 모집분야의 인재를 구인할 경우 여러건으로 계산될 수 있음
- 구직건수(건):** 신규로 구직신청한 건수로 구직인원이 아니며, 온라인(워크넷)과 오프라인(취업지원기관)으로 등록된 구직신청건수가 모두 포함됨. 또한 동일인의 경우 유효 구직신청건이 마감되면 재신청이 가능하므로 여러 건으로 계산될 수 있음
- 취업건수(건):** 워크넷에서 본인이 구직신청한 건을 취업으로 마감하거나 취업지원기관에서 오프라인으로 취업처리한 경우 취업건수로 계산됨

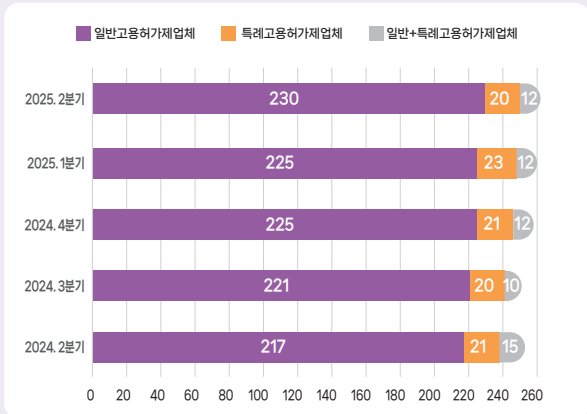
지역 추세_2025년 3분기 세종지역 사업장 동향

1. 외국인 고용 현황

- 2025년 2분기 세종시 외국인 고용 사업장은 262개이며 전년 대비 3.6% 증가
 - 일반고용허가제업체는 230개로 전년 대비 6.0% 증가하였으며, 특례고용허가제업체(20개)와 일반+특례고용허가업체(12개)는 전년 대비 각각 4.8%, 20% 감소

[그림 1] 외국인 고용 현황(유형별)

(단위: 명)



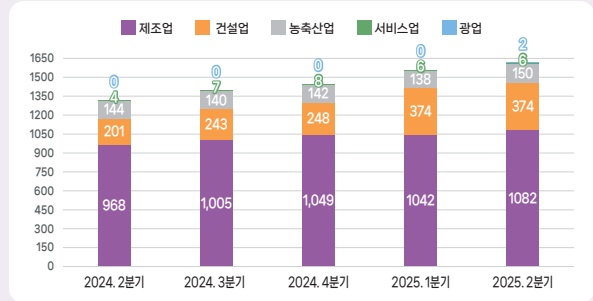
자료: 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

- 주 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류
- 2) 사업장 집계 기준: 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 외국인 고용 사업장 수

- 2025년 2분기 세종시 외국인 근로자 수는 1,665명으로 전년 대비 290명 증가
 - 세종시 일반외국인 근로자 수는 1,614명으로 전년 대비 297명 증가하였으며, 특례외국인 근로자 수는 54명으로 전년 대비 7명 감소
 - 전체 외국인 근로자 중 과반수 이상인 66.4%는 제조업에 종사하고 있음

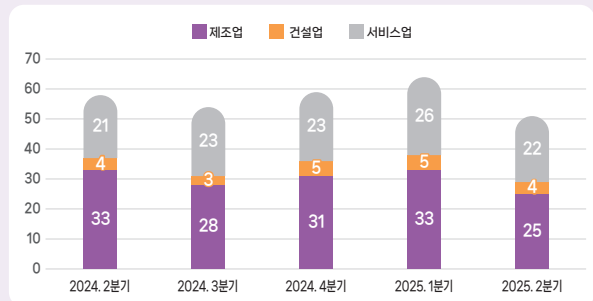
[그림 2] 일반외국인 근로자 현황

(단위: 명)



[그림 3] 특례외국인 근로자 현황

(단위: 명)



자료: 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

- 주 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류
- 2) 통계청 제10차 기준 한국표준산업분류(2017)를 적용함
- 3) 특례외국인고용은 H-2(방문취업) 비자를 발급 받은 재외 동포가 대상이며 취업 업종은 외국인고용법에서 정하는 바를 따름
- 4) 사업장고용허가제구분: 소속 사업장 외국인근로자의 고용허가제에 따라 일반고용허가제업체, 특례고용허가제업체, 일반+특례고용허가제업체로 구분
- 5) 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 고용허가서발급 건을 대상으로 외국인접수번호로 유일하게 추출한 건수

2. 고용보험 사업장 현황

- 2025년 7월 세종시 고용보험 가입 사업장은 16,872개이며, 전월 대비 0.8% 감소
 - (규모별) 5인 미만 사업장의 고용보험 가입 사업장이 13,073개로 가장 많으며, 다음으로 5~29인(3,271개), 30~99인(353개) 순임
 - (산업별) 산업별로는 건설업에 해당하는 사업장이 3,662개로 가장 많으며, 이어서 숙박 및 음식점업

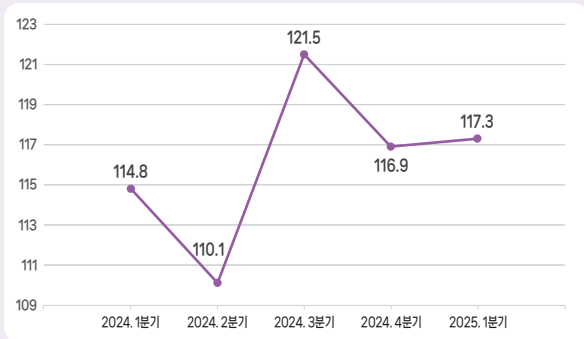
- 주 1) 불변지수, 최근 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정될 수 있음
- 2) 산업분류 개정에 따라 2015년부터 10차 산업분류 기준으로 작성
- 3) 생산지수: 광업, 제조업, 전기·가스업에 대한 생산활동의 수준과 그 변동을 측정하기 위해 작성하는 지수
- 4) 출하지수: 생산자의 판매활동과 광공업 및 전기·가스 제품의 출하 동향을 나타내는 지수
- 5) 재고지수: 광업 및 제조업체가 보유하고 있는 제품 재고의 변동을 파악하는 지수

2. 서비스업생산

- 🔧 **서비스업 생산** 2025년 2분기 세종시 서비스업 생산 지수는 117.3로 전년 대비 2.2% 증가
- 🔧 **업종별** 전문, 과학 및 기술 서비스업의 생산지수가 142.2로 전년 대비 가장 큰 폭(21.5%)으로 증가했으며, 다음으로 부동산업이 17.4%로 증가
 - 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업의 생산지수는 167.4로 전년 대비 가장 큰 폭(-15.5%)으로 하락

[그림 2] 세종시 서비스업 생산지수

(단위: 2020=100, %)



자료: 통계청 국가통계포털, 서비스업동향조사

- 주 1) 불변지수, 최근 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음
- 2) 서비스업생산지수는 서비스업 전체 및 개별업종의 생산 활동을 종합적으로 파악하기 위해 개별업종의 상대적 중요도인 부가가치 기준 가중치를 적용하여 지수화함

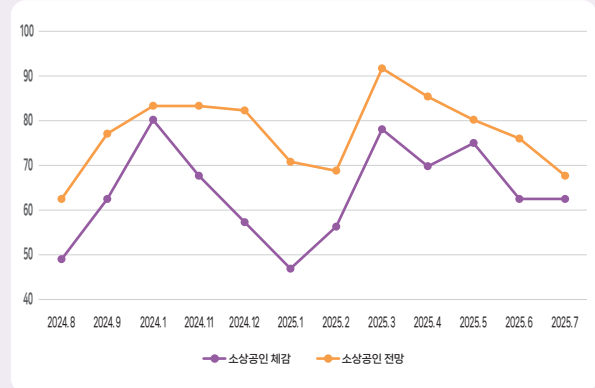
3. 소상공인 및 전통시장 경기

- 🔧 **소상공인 경기 체감 및 전망** 2025년 7월 기준 세종시 소상공인 체감 경기지수는 62.5로 전월 대비 변동 없으며, 전망 경기지수는 67.7로 전월 대비 8.3p 하락

- 🔧 **전통시장 경기 체감 및 전망** 2025년 7월 기준 세종시 전통시장 체감 경기지수는 46.2로 전월 대비 7.6p 하락, 전망 경기지수는 69.2로 전월 대비 5.8p 상승

[그림 3] 소상공인 경기 체감 및 전망

(단위: BSI)



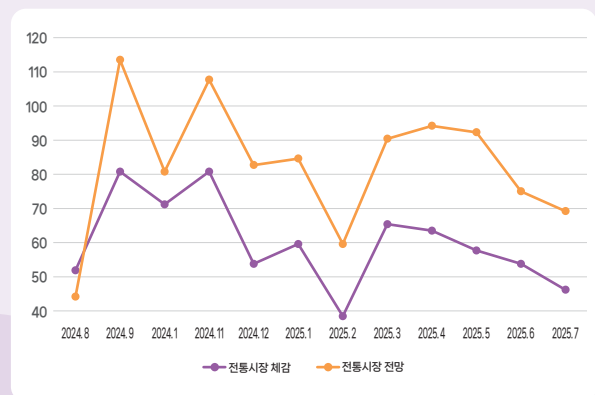
자료: 통계청 국가통계포털, 소상공인시장경기동향조사(중소벤처기업부)

주 1) BSI는 경기실사지수(Business Survey Index)로 100초과이면 호전, 100미만이면 악화를 나타냄 BSI = [(매우감소 응답빈도 × 0) + (다소감소 응답빈도 × 50) + (동일 응답빈도 × 100) + (다소증가 응답빈도 × 150) + (매우증가 응답빈도 × 200)] / (총응답업체수)

2) 소상공인: 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 서비스업의 경우 상시근로자 5인 미만 사업체 / 광업, 제조업, 건설업 및 운수업의 경우 상시근로자 10인 미만 사업체로 정의하며 소상공인 경기지수는 소상공인의 경기 동향 및 전망을 파악하고 경기대응책 마련에 필요한 기초자료로 활용

[그림 4] 전통시장 경기 체감 및 전망

(단위: BSI)



지역 추세_2025년 3분기

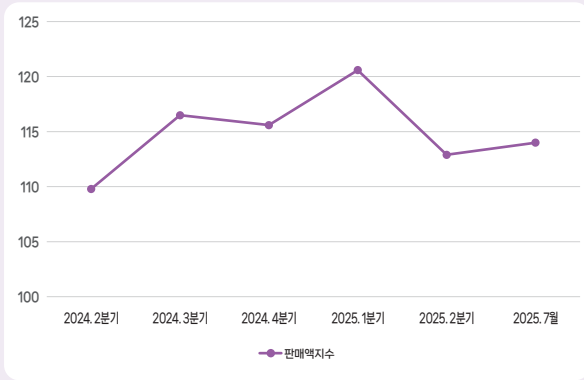
세종지역 소비 동향

1. 소매판매

2025년 2분기 세종시 대형소매점·대형마트 판매액 지수는 112.9로 전년 대비 2.8% 상승

[그림 1] 대형소매점 판매액 지수

(단위: BSI)

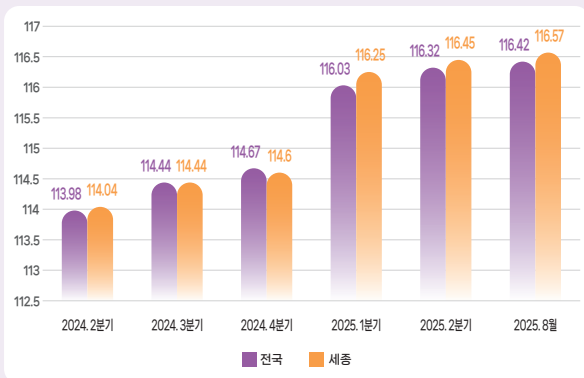


2. 소비자물가

2025년 2분기 세종시 소비자물가 지수는 116.42로 전년 대비 2.1% 상승
 - (품목·성질별) 상품과 서비스 각각 전년 대비 1.3%, 2.8% 상승

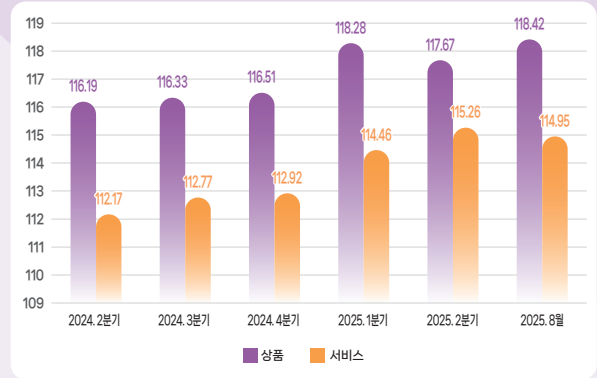
[그림 2] 소비자물가지수(전국, 세종)

2020=100



[그림 3] 품목성질별 소비자물가지수(세종)

2020=100



자료: 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

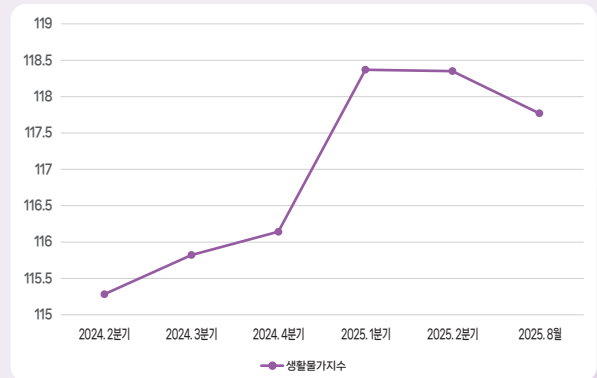
- 주 1) 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음
- 2) 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음

3. 생활물가

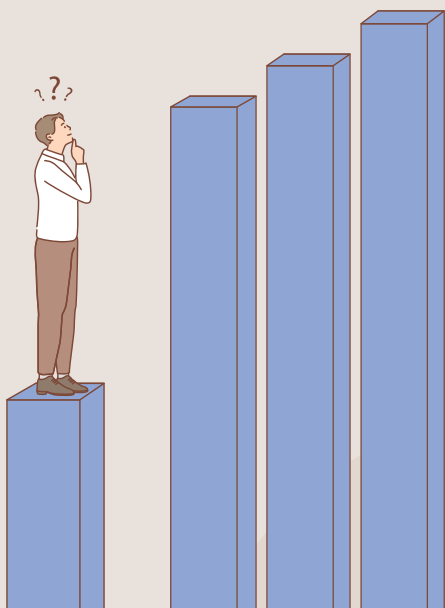
2025년 2분기 세종시 생활물가 지수는 118.35로 전년 대비 2.7% 상승
 - (품목·성질별) 식품(3.4%)이 가장 큰 폭으로 상승하였으며, 전월세는 0.4% 하락

[그림 4] 생활물가지수

(단위: BSI)



일3 부록
사람과 일 지역 추세
통계자료 출처



구분	
인구	연령별 인구
	국내 인구이동
	출산율
직업능력개발	국민내일배움카드
	실업자훈련
	근로자훈련
	사업주훈련
일자리	경제활동인구
	취업자
	고용률
	실업률
	구인·구직
사업장	외국인고용현황
	고용보험사업장현황
생산	광공업 생산
	서비스업 생산
	소상공인 경기
	전통상인 경기
소비	소매판매
	소비자물가
	생활물가

통계 원자료 출처

공표기관	통계자료명	공표주기
행정안전부	주민등록인구현황	월
통계청(KOSIS)	국내인구이동통계	월
	인구동향조사	월
한국고용정보원(EIS)	내일배움카드발급현황	월
	실업자훈련 실시현황	월
	근로자훈련 실시현황	월
	사업주훈련 실시현황	월
통계청(KOSIS)	경제활동인구조사	월
한국고용정보원(EIS)	구인구직취업현황	월
한국고용정보원(EIS)	외국인고용사업장현황	분기
	사업장현황	월
통계청(KOSIS)	광업제조업동향조사	월
	서비스업동향조사	월
중소벤처기업부	소상공인시장경기동향조사	월
통계청(KOSIS)	서비스업동향조사	월
	소비자물가조사	월

부록 1 세종시 주민등록인구 현황(연령별)

구 분	2024						
	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체	387,940	388,788	389,370	389,443	389,978	390,603	390,685
0-4세	16,563	16,497	16,458	16,372	16,363	16,298	16,247
5-9세	25,810	25,737	25,582	25,449	25,280	25,195	25,104
10-14세	28,204	28,286	28,400	28,413	28,492	28,544	28,514
15-19세	23,165	23,348	23,471	23,619	23,720	23,900	24,025
20-24세	17,558	17,606	17,610	17,521	17,618	17,676	17,621
25-29세	19,597	19,564	19,571	19,552	19,513	19,563	19,459
30-34세	27,627	27,694	27,725	27,643	27,674	27,627	27,604
35-39세	31,456	31,396	31,433	31,364	31,232	31,238	31,218
40-44세	41,112	41,026	40,797	40,747	40,648	40,462	40,202
45-49세	36,003	36,131	36,326	36,413	36,615	36,823	36,891
50-54세	32,091	32,249	32,395	32,441	32,518	32,632	32,886
55-59세	23,771	23,963	24,028	24,125	24,215	24,277	24,244
60-64세	21,096	21,185	21,211	21,230	21,306	21,325	21,369
65-69세	16,799	16,865	17,020	17,107	17,166	17,296	17,415
70세 이상	27,088	27,241	27,343	27,447	27,618	27,747	27,886

자료: 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

(단위: 명)

2025								전년 동월 대비 증감률
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	
390,910	391,669	391,812	391,992	392,211	392,223	392,154	391,984	0.7
16,147	16,172	16,121	16,052	16,007	15,943	15,844	15,758	-4.3
24,921	24,861	24,727	24,542	24,319	24,123	23,942	23,767	-7.1
28,604	28,696	28,691	28,759	28,850	28,909	29,005	28,960	2.0
24,213	24,285	24,186	24,266	24,392	24,508	24,593	24,694	5.2
17,547	17,492	17,475	17,414	17,433	17,400	17,350	17,311	-1.7
19,359	19,353	19,411	19,491	19,434	19,366	19,355	19,325	-1.3
27,532	27,383	27,516	27,518	27,494	27,505	27,506	27,488	-0.9
31,059	31,062	30,986	31,004	31,038	31,002	30,898	30,784	-2.1
40,109	40,092	39,905	39,766	39,599	39,428	39,254	39,090	-4.2
37,008	37,333	37,366	37,370	37,413	37,497	37,563	37,628	3.6
33,223	33,282	33,310	33,379	33,443	33,466	33,589	33,571	3.6
24,303	24,391	24,447	24,539	24,608	24,758	24,859	25,052	4.3
21,354	21,420	21,536	21,543	21,580	21,484	21,428	21,390	0.8
17,447	17,539	17,540	17,600	17,666	17,775	17,831	17,891	5.1
28,084	28,308	28,595	28,749	28,935	29,059	29,137	29,275	7.1

부록 2 세종시 주민등록인구 현황(읍면동별)

구분	2024						
	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체	387,940	388,788	389,370	389,443	389,978	390,603	390,685
조치원읍	40,528	40,498	40,411	40,298	40,572	40,834	40,859
연기면	2,414	2,409	2,406	2,407	2,390	2,384	2,380
연동면	2,779	2,782	2,778	2,752	2,719	2,704	2,700
부강면	5,446	5,419	5,398	5,389	5,383	5,352	5,325
금남면	8,328	8,306	8,267	8,224	8,180	8,166	8,142
장군면	6,539	6,573	6,561	6,534	6,529	6,541	6,523
연서면	6,826	6,792	6,780	6,728	6,723	6,718	6,686
전의면	5,181	5,156	5,129	5,108	5,087	5,073	5,046
전동면	3,107	3,116	3,107	3,091	3,077	3,046	3,040
소정면	2,091	2,079	2,070	2,063	2,063	2,049	2,045
한솔동	18,103	18,087	18,037	18,014	17,963	17,960	17,963
새롬동	26,470	26,412	26,374	26,407	26,424	26,472	26,470
나성동	13,078	13,030	13,034	13,024	13,007	13,016	13,017
도담동	24,860	24,822	24,787	24,690	24,689	24,647	24,647
어진동	11,222	11,215	11,154	11,147	11,141	11,139	11,110
해밀동	15,198	16,513	18,078	18,600	19,005	19,339	19,637
아름동	23,355	23,320	23,224	23,262	23,224	23,248	23,247
종촌동	27,828	27,759	27,657	27,646	27,675	27,688	27,698
고운동	35,841	35,841	35,690	35,706	35,647	35,642	35,602
소담동	21,703	21,667	21,625	21,593	21,631	21,628	21,632
반곡동	28,565	28,646	28,633	28,625	28,591	28,668	28,619
보람동	18,876	18,860	18,841	18,793	18,819	18,773	18,762
대평동	11,291	11,254	11,242	11,218	11,221	11,239	11,264
다정동	28,311	28,232	28,087	28,124	28,218	28,277	28,271

자료: 통계청 국가통계포털, 주민등록인구현황(행정안전부)

주 1) 2012년 7월 1일자로 세종특별자치시 신설 이후 읍면동별 인구 현황 자료임

2) 나성동('23. 3. 30. 신설), 어진동('23. 4. 13. 신설)

(단위: 명)

2025							
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월
390,910	391,669	391,812	391,992	392,211	392,223	392,154	391,984
40,760	40,879	40,841	40,861	40,898	40,881	40,868	40,862
2,369	2,354	2,337	2,342	2,339	2,350	2,343	2,337
2,682	2,679	2,671	2,675	2,670	2,657	2,643	2,649
5,301	5,290	5,279	5,273	5,269	5,250	5,251	5,227
8,133	8,127	8,121	8,105	8,091	8,105	8,073	8,021
6,513	6,547	6,534	6,542	6,541	6,550	6,569	6,537
6,655	6,630	6,608	6,600	6,609	6,591	6,586	6,563
5,036	5,023	5,017	5,009	4,992	4,977	4,973	4,947
3,031	3,007	3,000	2,986	2,979	2,975	2,980	2,977
2,032	2,020	2,019	2,007	2,007	2,000	1,995	1,966
17,945	17,898	17,835	17,787	17,796	17,764	17,732	17,722
26,495	26,370	26,328	26,316	26,296	26,247	26,273	26,282
12,987	12,980	12,986	13,002	13,017	13,048	13,033	13,025
24,646	24,592	24,603	24,601	24,561	24,546	24,562	24,522
11,046	11,078	11,036	11,064	11,113	11,114	11,118	11,113
20,015	21,733	22,641	22,900	23,078	23,207	23,267	23,385
23,225	23,076	22,980	23,007	22,987	22,982	23,026	23,003
27,752	27,601	27,521	27,491	27,458	27,497	27,483	27,494
35,582	35,438	35,379	35,341	35,359	35,386	35,383	35,410
21,672	21,607	21,533	21,552	21,562	21,564	21,545	21,524
28,661	28,501	28,559	28,572	28,589	28,591	28,547	28,483
18,794	18,745	18,671	18,694	18,729	18,705	18,685	18,718
11,251	11,187	11,140	11,135	11,148	11,138	11,110	11,084
28,327	28,307	28,173	28,130	28,123	28,098	28,109	28,133

부록 3 세종시 인구동향

(단위: 명, 건, %)

구 분	2024					2025		전년 동기대비 증감률	
	1/4 ^{p)}	2/4 ^{p)}	3/4 ^{p)}	4/4 ^{p)}	연간 ^{p)}	1/4 ^{p)}	2/4 ^{p)}		
전국	출생아수	60,568	56,892	61,242	59,641	238,300	65,022	60,979	7.2
	사망자수	93,367	83,956	89,548	91,485	358,400	100,896	84,565	0.7
	혼인건수	54,150	55,906	51,705	60,651	222,412	58,704	59,169	5.8
	이혼건수	22,742	22,830	23,085	22,494	91,151	21,479	21,489	-5.9
	합계출산율	0.77	0.72	0.76	0.75	0.75	0.82	0.76	5.6
세종	출생아수	768	656	749	728	2,900	785	698	6.4
	사망자수	408	351	436	457	1,700	471	359	2.3
	혼인건수	469	433	412	528	1,842	512	453	4.6
	이혼건수	140	124	146	150	560	129	129	4.0
	합계출산율	1.10	0.94	1.06	1.03	1.03	1.14	0.99	5.3

자료: 통계청 국가통계포털, 인구동향조사

주 1) 출생, 사망은 발생월별, 혼인, 이혼은 신고월별 건수임

- 2) 통계표에 수록된 잠정자료는 반올림한 값으로, 전체 수치의 합이 일치하지 않을 수 있음
- 3) 혼인, 이혼은 다음해 3월 말, 출생은 다음해 8월 말, 사망은 다음해 9월 말에 확정수치 공표
- 4) 시도 통계표의 혼인, 이혼은 남편의 주소지를 기준으로 집계한 것임
- 5) 혼인, 이혼은 전국 건수에 국외 포함

부록 4 세종시 인구이동 현황

(단위: 명, %)

구 분	2024					2025			전년 동기대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월		
세종	총전입	19,782	12,240	15,064	13,936	61,022	19,045	11,313	4,999	-7.6
	총전출	19,235	12,075	13,883	13,021	58,214	18,207	11,278	5,185	-6.6
	순이동	547	165	1,181	915	2,808	838	35	-186	-78.8
	시도내이동	7,971	4,843	6,396	5,866	25,076	7,501	4,378	1,923	-9.6
	시도간전입	11,811	7,397	8,668	8,070	35,946	11,544	6,935	3,076	-6.2
	시도간전출	11,264	7,232	7,487	7,155	33,138	10,706	6,900	3,262	-4.6

자료: 통계청 국가통계포털, 국내인구이동통계

- 주 1) 총전입 = 시도내이동 + 시도간전입
- 2) 총전출 = 시도내이동 + 시도간전출
- 3) 순이동 = 전입 - 전출

부록 5 전국 전출입 현황

(단위: 명)

전출지 전입지	2025년 2분기																
	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주
서울	0	-1,166	-1,074	3,247	-698	-350	-330	-12	11,941	-43	-8	156	-346	-52	-288	-681	-245
부산	1,166	0	18	210	-44	108	-77	51	805	-18	128	135	29	17	209	1,071	-104
대구	1,074	-18	0	165	7	88	26	39	818	38	71	197	17	30	-453	-18	-2
인천	-3,247	-210	-165	0	-136	-38	-30	7	-4,075	-87	-25	285	-114	-17	-11	-81	-106
광주	698	44	-7	136	0	121	5	38	525	13	87	133	73	896	23	36	33
대전	350	-108	-88	38	-121	0	-40	-64	230	-116	93	-11	-195	-90	-132	-113	-40
울산	330	77	-26	30	-5	40	0	36	362	31	56	32	-35	-39	264	109	18
세종	12	-51	-39	-7	-38	64	-36	0	85	-4	142	-20	-54	-52	4	-34	-7
경기	-11,941	-805	-818	4,075	-525	-230	-362	-85	0	-228	632	770	-213	44	-87	-533	-120
강원	43	18	-38	87	-13	116	-31	4	228	0	87	78	-4	-6	62	20	-22
충북	8	-128	-71	25	-87	-93	-56	-142	-632	-87	0	55	-144	-87	-79	-119	-8
충남	-156	-135	-197	-285	-133	11	-32	20	-770	-78	-55	0	-22	-42	-81	-127	-50
전북	346	-29	-17	114	-73	195	35	54	213	4	144	22	0	-39	9	1	0
전남	52	-17	-30	17	-896	90	39	52	-44	6	87	42	39	0	41	-62	-88
경북	288	-209	453	11	-23	132	-264	-4	87	-62	79	81	-9	-41	0	-248	-48
경남	681	-1,071	18	81	-36	113	-109	34	533	-20	119	127	-1	62	248	0	-72
제주	245	104	2	106	-33	40	-18	7	120	22	8	50	0	88	48	72	0

자료: 통계청 국가통계포털, 국내인구이동통계

주) 인구 순이동: 해당 지역의 전입자에서 전출자를 제외한 순인구이동수(순이동=전입-전출)

부록 6 국민내일배움카드 발급현황

(단위: 명)

구분		2024					2025			전년 동기대비 증감
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월	
전체		1,603	1,261	1,210	1,254	5,328	1,595	1,288	424	27
연령별	19세이하	46	9	9	13	77	51	13	3	4
	20~29세	372	290	311	283	1,256	351	286	99	-4
	30~39세	281	254	220	238	993	284	250	105	-4
	40~49세	369	353	317	352	1,391	410	342	91	-11
	50~59세	330	249	221	240	1,040	278	263	78	14
	60세이상	205	106	132	128	571	221	134	48	28
성별 * 연령별	남성	594	473	481	500	2,048	591	484	189	11
	19세이하	23	6	6	4	39	25	8	1	2
	20~29세	151	131	128	132	542	151	122	50	-9
	30~39세	90	79	78	72	319	97	81	42	2
	40~49세	119	90	103	102	414	105	108	39	18
	50~59세	111	108	95	115	429	112	105	33	-3
	60세이상	100	59	71	75	305	101	60	24	1
	여성	1,009	788	729	754	3,280	1,004	804	235	16
	19세이하	23	3	3	9	38	26	5	2	2
	20~29세	221	159	183	151	714	200	164	49	5
	30~39세	191	175	142	166	674	187	169	63	-6
	40~49세	250	263	214	250	977	305	234	52	-29
	50~59세	219	141	126	125	611	166	158	45	17
	60세이상	105	47	61	53	266	120	74	24	27

자료: 고용노동부 고용행정통계, 내일배움카드발급현황(한국고용정보원)

부록 7 실업자훈련 실시현황

(단위: 명)

구분		2024					2025			전년 동기대비 증감	
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월		
전체		253	299	284	294	1,130	296	313	101	14	
연령	19세이하	16	4	0	3	23	18	4	4	0	
	20~29세	32	48	45	49	174	43	43	9	-5	
	30~39세	41	62	49	43	195	32	44	14	-18	
	40~49세	45	77	55	73	250	60	72	22	-5	
	50~59세	63	70	75	76	284	65	83	26	13	
	60세이상	56	38	60	50	204	78	67	26	29	
성별 * 연령	남성	55	54	40	51	200	69	35	24	-19	
	19세이하	7	0	0	1	8	6	0	1	0	
	20~29세	7	12	14	10	43	15	6	4	-6	
	30~39세	7	12	9	6	34	11	5	5	-7	
	40~49세	8	7	4	11	30	12	4	2	-3	
	50~59세	11	10	5	7	33	10	10	4	0	
	60세이상	15	13	8	16	52	15	10	8	-3	
	여성	198	245	244	243	930	227	278	77	33	
	19세이하	9	4	0	2	15	12	4	3	0	
	20~29세	25	36	31	39	131	28	37	5	1	
	30~39세	34	50	40	37	161	21	39	9	-11	
	40~49세	37	70	51	62	220	48	68	20	-2	
	50~59세	52	60	70	69	251	55	73	22	13	
	60세이상	41	25	52	34	152	63	57	18	32	
	직종별	건설·채굴직	1	8	284	134	427	4	0	0	-8
		기계 설치·정비·생산직	13	4	1	11	29	9	0	0	-4
		돌봄 서비스직 (간병·육아)	92	66	3	73	234	142	151	54	85
		미용·예식 및 반려동물 서비스직	20	23	128	52	223	26	24	2	1
보건·의료직		0	65	22	0	87	19	58	0	-7	
식품가공·생산직		26	39	0	84	149	16	20	16	-19	
운전·운송직		0	0	0	0	0	0	5	0	5	
음식 서비스직		78	58	43	41	220	15	29	9	-29	
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직		15	5	45	22	87	43	3	6	-2	
전기·전자 설치·정비·생산직		0	0	0	0	0	0	9	14	9	
정보통신 연구개발직 및 공학기술직		8	31	21	2	62	6	14	0	-17	

자료: 고용노동부 고용행정통계, 실업자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

주 1) 고용노동부 한국고용직업분류(KECO, 2025)를 기준으로 훈련직종을 분류하였으며, 세종지역에서 이루어지지 않은 훈련직종은 집계에서 제외함

부록 8 근로자훈련 실시현황

(단위: 명)

구분	2024					2025			전년 동기대비 증감	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월		
전체	452	349	341	339	1,481	306	239	103	-110	
연령별	19세이하	0	1	0	0	1	3	1	0	0
	20~29세	34	33	38	23	128	21	15	3	-18
	30~39세	91	75	45	63	274	64	53	17	-22
	40~49세	110	101	77	76	364	66	57	27	-44
	50~59세	158	92	124	115	489	95	72	37	-20
	60세이상	59	47	57	62	225	57	41	19	-6
성별 * 연령별	남성	316	224	224	210	974	196	128	78	-96
	19세이하	1	1	0	0	2	1	1	0	0
	20~29세	21	15	30	11	77	18	7	2	-8
	30~39세	64	49	32	34	179	46	29	12	-20
	40~49세	73	56	48	41	218	36	28	23	-28
	50~59세	113	68	77	72	330	66	46	25	-22
	60세이상	44	35	37	45	161	29	17	16	-18
	여성	137	125	117	100	479	110	111	25	-14
	19세이하	0	0	0	39	39	2	0	0	0
	20~29세	13	18	8	10	49	3	8	1	-10
	30~39세	27	25	13	17	82	18	24	5	-1
	40~49세	37	46	29	19	131	30	29	4	-17
	50~59세	45	24	47	42	158	29	26	12	2
	60세이상	15	12	20	37	84	28	24	3	12

자료: 고용노동부 고용행정통계, 근로자훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

부록 9 사업주훈련 실시현황

(단위: 명)

구분		2024					2025			전년 동기대비 증감
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월	
전체		241	877	1,116	2,061	4,295	1,300	1,570	412	693
연령	19세이하	1	17	8	3	29	24	1	0	-16
	20~29세	76	136	273	343	828	303	271	85	135
	30~39세	103	298	515	519	1,435	471	566	165	268
	40~49세	38	350	196	688	1,272	214	418	99	68
	50~59세	14	64	107	454	639	168	263	57	199
	60세이상	9	12	17	159	197	120	51	6	39
성별 * 연령	남성	167	712	667	412	1,958	638	635	179	-77
	19세 이하	1	6	0	2	9	2	1	0	-5
	20~29세	58	104	114	94	370	152	164	45	60
	30~39세	82	249	370	162	863	336	335	96	86
	40~49세	23	301	132	79	535	101	100	17	-201
	50~59세	3	50	40	42	135	20	17	19	-33
	60세이상	0	2	11	33	46	27	18	2	16
	여성	74	165	449	1,754	2,442	662	935	233	770
	19세이하	0	11	8	1	20	22	0	0	-11
	20~29세	18	32	159	249	458	151	107	40	75
	30~39세	21	49	145	357	572	135	231	69	182
	40~49세	15	49	64	609	737	113	318	82	269
	50~59세	11	14	67	412	504	148	246	38	232
	60세이상	9	10	6	126	151	93	33	4	23
사업유형	사업주지원금훈련	159	705	801	1,768	3,433	1,237	1,346	309	641
	국가인적자원개발 컨소시엄	56	43	157	108	364	-	-	-	-
	지역산업맞춤형	26	129	158	290	603	63	224	103	95

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업주훈련실시현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(HRD-Net))

부록 10 세종시 경제활동인구(전체)

(단위: 천명, %)

구분	2024					2025			전년 동기대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월		
전국	15세이상인구	45,523	45,544	45,585	45,630	45,570	45,692	45,732	45,779	0.4
	경제활동인구	29,020	29,714	29,474	29,386	29,399	29,196	29,890	29,559	0.6
	취업자	28,060	28,839	28,833	28,570	28,576	28,215	29,046	28,967	0.7
	실업자	960	875	641	816	823	980	844	592	-3.5
	비경제활동인구	16,503	15,830	16,111	16,244	16,172	16,497	15,843	16,220	0.1
	경제활동참가율	63.7	65.2	64.7	64.4	64.5	63.9	65.4	64.6	0.3
	실업률	3.3	2.9	2.2	2.8	2.8	3.4	2.8	2.0	-3.4
	고용률	61.6	63.3	63.3	62.6	62.7	61.8	63.5	63.3	0.3
	15-64세 고용률	68.8	69.8	69.8	69.7	69.5	69.0	70.2	69.9	0.6
세종	15세이상인구	323	322	323	323	323	325	326	328	1.2
	경제활동인구	209	215	216	217	214	214	219	217	1.9
	취업자	205	211	212	213	210	208	214	213	1.4
	실업자	4	4	4	4	4	6	5	4	25.0
	비경제활동인구	114	107	106	106	108	110	107	111	0.0
	경제활동참가율	64.7	66.8	67.0	67.2	66.4	66.0	67.1	66.1	0.4
	실업률	2.1	1.8	1.8	1.8	1.9	3.0	2.2	1.8	22.2
	고용률	63.3	65.6	65.8	66.0	65.2	64.0	65.6	64.9	0.0
	15-64세 고용률	67.6	69.1	69.3	69.9	69.0	68.4	68.9	68.4	-0.3

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨

2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함

3) 고용률(%): 만 15세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율 / (취업자수 ÷ 15세이상 인구) × 100

4) 실업자: 조사대상주간에 수입 있는 일을 하지 않았고, 지난 4주간 일자리를 찾아 적극적으로 구직활동을 하였던 사람으로서 일자리가 주어지면 즉시 취업이 가능한 자 / 실업률(%)= (실업자 ÷ 경제활동인구) × 100

부록 11 세종시 경제활동인구(성별)

(단위: 천명, %)

구분	성별	2024					2025			전년 동기대비 증감률	
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월		
전국	15세이상인구	계	45,523	45,544	45,585	45,630	45,570	45,692	45,732	45,779	0.4
		남자	22,433	22,441	22,467	22,496	22,459	22,539	22,557	22,580	0.5
		여자	23,089	23,103	23,118	23,134	23,111	23,154	23,176	23,199	0.3
	경제활동인구	계	29,020	29,714	29,474	29,386	29,399	29,196	29,890	29,559	0.6
		남자	16,270	16,539	16,368	16,325	16,375	16,239	16,563	16,365	0.1
		여자	12,750	13,175	13,107	13,061	13,023	12,957	13,327	13,194	1.2
	비경제활동인구	계	16,503	15,830	16,111	16,244	16,172	16,497	15,843	16,220	0.1
		남자	6,164	5,902	6,099	6,171	6,084	6,300	5,994	6,215	1.6
		여자	10,339	9,929	10,011	10,073	10,088	10,197	9,849	10,005	-0.8
	경제활동참가율	계	63.7	65.2	64.7	64.4	64.5	63.9	65.4	64.6	0.3
		남자	72.5	73.7	72.9	72.6	72.9	72.1	73.4	72.5	-0.4
		여자	55.2	57.0	56.7	56.5	56.3	56.0	57.5	56.9	0.9
	실업률	계	3.3	2.9	2.2	2.8	2.8	3.4	2.8	2.0	-3.4
		남자	3.2	3.1	2.2	2.6	2.8	3.2	3.0	2.1	-3.2
		여자	3.5	2.8	2.1	3.0	2.9	3.6	2.6	1.9	-7.1
	고용률	계	61.6	63.3	63.3	62.6	62.7	61.8	63.5	63.3	0.3
		남자	70.2	71.4	71.2	70.7	70.9	69.8	71.2	71.0	-0.3
		여자	53.3	55.4	55.5	54.8	54.7	54.0	56.0	55.8	1.1
	15-64세 고용률	계	68.8	69.8	69.8	69.7	69.5	69.0	70.2	69.9	0.6
남자		76.3	77.1	77.0	76.7	76.8	76.0	76.9	76.7	-0.3	
여자		61.1	62.4	62.5	62.5	62.1	61.9	63.3	63.0	1.4	
세종	15세이상인구	계	323	322	323	323	323	325	326	328	1.2
		남자	160	159	159	160	160	160	161	162	1.3
		여자	163	163	163	164	163	164	165	166	1.2
	경제활동인구	계	209	215	216	217	214	214	219	217	1.9
		남자	120	121	122	122	121	121	121	120	0.0
		여자	89	94	94	95	93	93	97	97	3.2
	비경제활동인구	계	114	107	106	106	108	110	107	111	0.0
		남자	40	38	38	38	38	40	40	42	5.3
		여자	74	69	69	68	70	71	68	69	-1.4
	경제활동참가율	계	64.7	66.8	67.0	67.2	66.4	66.0	67.1	66.1	0.4
		남자	74.9	76.1	76.4	76.3	75.9	75.3	75.3	73.9	-1.1
		여자	54.6	57.6	57.9	58.3	57.1	56.9	59.0	58.5	2.4
	실업률	계	2.1	1.8	1.8	1.8	1.9	3.0	2.2	1.8	22.2
		남자	1.3	1.2	1.0	0.7	1.1	2.0	1.9	2.2	58.3
		여자	3.1	2.6	2.8	3.1	2.9	4.3	2.5	1.4	-3.8
	고용률	계	63.3	65.6	65.8	66.0	65.2	64.0	65.6	64.9	0.0
		남자	74	75.3	75.7	75.8	75.2	73.8	73.9	72.3	-1.9
		여자	52.9	56.2	56.3	56.5	55.5	54.5	57.6	57.7	2.5
	15-64세 고용률	계	67.6	69.1	69.3	69.9	69.0	68.4	68.9	68.4	-0.3
남자		77.9	78.1	78.4	79.0	78.4	77.9	76.7	75.2	-1.8	
여자		57.3	59.9	60.1	60.6	59.5	58.9	61.1	61.6	2.0	

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨

2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함

부록 12 전국 경제활동인구 현황

(단위: 천명, %)

구분	연령	2024					2025		전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	
15세이상인구	계	45,523	45,544	45,585	45,630	45,570	45,692	45,732	0.4
	15 - 19세	2,238	2,230	2,229	2,231	2,232	2,232	2,233	0.1
	20 - 29세	6,010	5,944	5,889	5,836	5,920	5,803	5,740	-3.4
	30 - 39세	6,791	6,793	6,806	6,822	6,803	6,840	6,860	1.0
	40 - 49세	7,873	7,832	7,794	7,757	7,814	7,719	7,683	-1.9
	50 - 59세	8,642	8,663	8,663	8,652	8,655	8,640	8,630	-0.4
	60세이상	13,969	14,082	14,205	14,333	14,147	14,459	14,587	3.6
	15 - 24세	4,781	4,729	4,690	4,653	4,713	4,636	4,589	-3.0
	15 - 29세	8,248	8,174	8,118	8,066	8,152	8,034	7,972	-2.5
	15 - 64세	35,766	35,663	35,569	35,473	35,618	35,396	35,296	-1.0
경제활동인구	계	29,020	29,714	29,474	29,386	29,399	29,196	29,890	0.6
	15 - 19세	157	167	165	131	155	142	149	-10.8
	20 - 29세	3,900	3,909	3,794	3,739	3,835	3,700	3,754	-4.0
	30 - 39세	5,549	5,609	5,607	5,622	5,597	5,642	5,714	1.9
	40 - 49세	6,300	6,347	6,284	6,269	6,300	6,234	6,288	-0.9
	50 - 59세	6,793	6,875	6,818	6,817	6,826	6,771	6,836	-0.6
	60세이상	6,322	6,808	6,807	6,809	6,687	6,706	7,150	5.0
	15 - 24세	1,387	1,406	1,341	1,260	1,348	1,257	1,282	-8.8
	15 - 29세	4,056	4,075	3,958	3,869	3,990	3,842	3,902	-4.2
	15 - 64세	25,398	25,702	25,430	25,360	25,473	25,205	25,560	-0.6
비경제활동인구	계	16,503	15,830	16,111	16,244	16,172	16,497	15,843	0.1
	15 - 19세	2,081	2,064	2,064	2,100	2,077	2,090	2,084	1.0
	20 - 29세	2,111	2,035	2,095	2,097	2,085	2,103	1,986	-2.4
	30 - 39세	1,242	1,184	1,199	1,201	1,206	1,197	1,146	-3.2
	40 - 49세	1,573	1,485	1,510	1,488	1,514	1,485	1,395	-6.1
	50 - 59세	1,849	1,789	1,845	1,835	1,829	1,869	1,795	0.3
	60세이상	7,647	7,274	7,398	7,524	7,461	7,753	7,437	2.2
	15 - 24세	3,394	3,323	3,349	3,394	3,365	3,379	3,307	-0.5
	15 - 29세	4,192	4,099	4,160	4,197	4,162	4,193	4,070	-0.7
	15 - 64세	10,368	9,961	10,139	10,113	10,145	10,190	9,736	-2.3

(단위: 천명, %)

구분	연령	2024					2025		전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	
경제활동참가율	계	63.7	65.2	64.7	64.4	64.5	63.9	65.4	0.3
	15 - 19세	7.0	7.5	7.4	5.9	6.9	6.4	6.7	-10.7
	20 - 29세	64.9	65.8	64.4	64.1	64.8	63.8	65.4	-0.6
	30 - 39세	81.7	82.6	82.4	82.4	82.3	82.5	83.3	0.8
	40 - 49세	80.0	81.0	80.6	80.8	80.6	80.8	81.8	1.0
	50 - 59세	78.6	79.4	78.7	78.8	78.9	78.4	79.2	-0.3
	60세이상	45.3	48.3	47.9	47.5	47.3	46.4	49.0	1.4
	15 - 24세	29.0	29.7	28.6	27.1	28.6	27.1	27.9	-6.1
	15 - 29세	49.2	49.9	48.8	48.0	48.9	47.8	48.9	-2.0
	15 - 64세	71.0	72.1	71.5	71.5	71.5	71.2	72.4	0.4
고용률	계	61.6	63.3	63.3	62.6	62.7	61.8	63.5	0.3
	15 - 19세	6.3	6.9	6.9	5.6	6.4	6.0	6.2	-10.1
	20 - 29세	60.9	61.5	61.3	60.4	61.0	59.4	61.0	-0.8
	30 - 39세	79.2	80.1	80.4	80.6	80.1	80.2	81.0	1.1
	40 - 49세	78.3	79.2	79.4	79.4	79.1	79.0	80.1	1.1
	50 - 59세	77.0	77.8	77.6	77.5	77.5	76.8	77.6	-0.3
	60세이상	43.4	47.2	47.1	45.8	45.9	44.3	48.0	1.7
	15 - 24세	26.8	27.5	27.2	25.5	26.8	25.0	25.9	-5.8
	15 - 29세	46.1	46.6	46.4	45.3	46.1	44.5	45.7	-1.9
	15 - 64세	68.8	69.8	69.8	69.7	69.5	69.0	70.2	0.6

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨

2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함

3) 15-24세: OECD기준 청년

4) 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준)

5) 15-64세: 생산연령인구

부록 13 세종시 경제활동인구 현황

(단위: 천명, %)

구분	연령	2024					2025		전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	
15세이상인구	계	323	322	323	323	323	325	326	1.2
	15 - 19세	24	25	25	25	25	26	26	4.0
	20 - 29세	42	41	40	40	41	40	39	-4.9
	30 - 39세	62	62	61	61	62	61	61	-1.6
	40 - 49세	77	76	76	76	76	76	76	0.0
	50 - 59세	55	55	56	56	55	57	57	3.6
	60세이상	63	64	64	65	64	66	67	4.7
	15 - 24세	44	44	44	44	44	44	44	0.0
	15 - 29세	66	65	65	65	66	65	65	0.0
	15 - 64세	281	280	279	279	280	280	281	0.4
경제활동인구	계	209	215	216	217	214	214	219	1.9
	15 - 19세	1	2	1	1	1	1	1	-50.0
	20 - 29세	23	23	24	24	24	24	23	0.0
	30 - 39세	51	51	50	51	51	51	52	2.0
	40 - 49세	63	63	63	63	63	62	61	-3.2
	50 - 59세	44	45	46	46	45	46	48	6.7
	60세이상	27	31	32	32	31	30	34	9.7
	15 - 24세	7	9	10	10	9	8	8	-11.1
	15 - 29세	24	25	25	25	25	25	24	-4.0
	15 - 64세	194	197	197	199	197	197	198	0.5
비경제활동인구	계	114	107	106	106	108	110	107	0.0
	15 - 19세	23	23	24	24	23	25	25	8.7
	20 - 29세	19	18	17	16	17	16	17	-5.6
	30 - 39세	12	11	11	10	11	10	10	-9.1
	40 - 49세	14	13	13	13	13	14	15	15.4
	50 - 59세	11	10	10	10	10	10	10	0.0
	60세이상	36	33	32	33	33	35	32	-3.0
	15 - 24세	37	35	34	35	35	36	36	2.9
	15 - 29세	42	40	40	40	41	41	41	2.5
	15 - 64세	87	83	82	81	83	83	83	0.0

(단위: 천명, %)

구분	연령	2024					2025		전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	
경제활동참가율	계	64.7	66.8	67.0	67.2	66.4	66.0	67.1	0.4
	15 - 19세	5.3	8.5	5.2	4.0	5.6	2.7	4.7	-44.7
	20 - 29세	54.5	57.1	58.7	60.7	57.7	60.6	58.1	1.8
	30 - 39세	80.9	82.1	82.4	83.6	82.1	83.9	84.4	2.8
	40 - 49세	82.0	82.7	82.8	82.9	82.6	81.0	80.5	-2.7
	50 - 59세	80.8	81.3	81.8	82.0	81.6	81.8	83.2	2.3
	60세이상	43.2	48.9	50.3	49.3	48.0	46.2	51.4	5.1
	15 - 24세	16.9	21.2	21.9	21.8	20.5	18.6	17.8	-16.0
	15 - 29세	36.2	38.8	38.3	38.9	38.0	38.1	37.0	-4.6
	15 - 64세	68.9	70.3	70.6	71.1	70.3	70.3	70.6	0.4
고용률	계	63.3	65.6	65.8	66.0	65.2	64.0	65.6	0.0
	15 - 19세	5.3	8.1	5.2	4.0	5.6	2.4	4.7	-42.0
	20 - 29세	51.6	52.9	56.4	57.7	54.8	55.3	54.3	2.6
	30 - 39세	79.3	80.4	80.9	82.6	80.7	82.9	83.3	3.6
	40 - 49세	81.1	82.3	81.2	81.4	81.5	79.2	78.4	-4.7
	50 - 59세	80.5	80.9	81.3	81.5	81.0	80.9	82.5	2.0
	60세이상	41.1	48.1	49.4	48.2	46.7	43.8	50.5	5.0
	15 - 24세	15.3	19.6	20.0	20.4	18.9	16.5	16.0	-18.4
	15 - 29세	34.4	36.2	36.9	37.1	36.2	34.6	34.5	-4.7
	15 - 64세	67.6	69.1	69.3	69.9	69.0	68.4	68.9	-0.3

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15세이상인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨

2) 과거에는 고용통계의 기준을 마련하는 국제노동기구(ILO)에서 구직기간에 대한 기준을 설정하지 않아서 1주 기준으로 작성되었으나, 2015년부터는 ILO에서 실업자의 구직기간을 4주로 확정함에 따라 구직기간 4주 이내를 기준으로 작성함

3) 15-24세: OECD기준 청년

4) 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준)

5) 15-64세: 생산연령인구

부록 14 세종시 취업자 현황(성별, 연령별)

(단위: 천명, %)

구분	2024					2025			전년 동기대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월		
전국	계	28,060	28,839	28,833	28,570	28,576	28,215	29,046	28,967	0.7
	남자	15,753	16,033	16,006	15,903	15,924	15,721	16,062	16,023	0.2
	여자	12,308	12,806	12,827	12,667	12,652	12,494	12,984	12,944	1.4
	15 - 19세	141	154	155	125	144	143	139	137	-9.7
	20 - 29세	3,657	3,654	3,609	3,527	3,612	3,475	3,502	3,434	-4.2
	30 - 39세	5,379	5,444	5,469	5,496	5,447	5,537	5,558	5,557	2.1
	40 - 49세	6,164	6,203	6,188	6,160	6,179	6,152	6,155	6,114	-0.8
	50 - 59세	6,656	6,738	6,725	6,702	6,705	6,674	6,693	6,675	-0.7
	60세이상	6,063	6,646	6,688	6,560	6,489	6,906	6,999	7,051	5.3
	15 - 24세	1,281	1,303	1,277	1,188	1,262	1,163	1,188	1,159	-8.8
	15 - 29세	3,798	3,807	3,764	3,652	3,755	3,618	3,642	3,571	-4.3
	15 - 64세	24,618	24,899	24,838	24,724	24,770	24,689	24,785	24,619	-0.5
세종	계	205	211	212	213	210	208	214	213	1.4
	남자	118	120	121	121	120	118	119	117	-0.8
	여자	86	92	92	92	91	89	95	96	3.3
	15 - 19세	1	2	1	1	1	1	1	1	-50.0
	20 - 29세	21	22	23	23	22	22	21	21	-4.5
	30 - 39세	50	50	50	50	50	50	51	50	2.0
	40 - 49세	62	63	62	62	62	60	60	61	-4.8
	50 - 59세	44	45	45	46	45	47	47	47	4.4
	60세이상	26	31	32	31	30	33	34	33	9.7
	15 - 24세	7	9	9	9	8	8	7	7	-22.2
	15 - 29세	23	24	24	24	24	23	23	22	-4.2
	15 - 64세	190	193	193	195	193	194	193	192	0.0

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 15-24세: OECD기준 청년 / 15~29세: ILO기준 청년(우리나라 기준) / 15-64세: 생산연령인구

부록 15 세종시 취업자 현황

(단위: 천명, %)

구분		2024					2025			전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월	
계		205	211	212	213	210	208	214	213	1.4
산업별 ¹⁾	농업어업	5	10	9	7	8	5	9	9	-10.0
	광공업	31	32	34	34	33	34	32	32	0.0
	제조업	31	32	34	34	33	34	32	32	0.0
	사회간접자본 및 기타서비스업	168	170	169	173	170	169	173	172	1.8
	건설업	9	9	9	10	9	11	11	10	22.2
	도소매·숙박음식점업	25	27	28	28	27	27	27	29	0.0
	사업·개인·공공서비스 및 기타	116	116	117	119	117	115	119	117	2.6
	전기·운수·통신·금융	18	18	16	16	17	16	16	16	-11.1
직업별 ²⁾	관리자	3	3	2	3	3	3	3	3	0.0
	전문가 및 관련 종사자	64	64	68	68	66	67	66	65	3.1
	사무 종사자	55	57	56	59	57	61	61	56	7.0
	서비스 종사자	22	24	22	21	23	20	21	22	-12.5
	판매 종사자	11	12	12	12	12	12	13	14	8.3
	농림어업 숙련 종사자	6	10	9	7	8	6	9	9	-10.0
	기능원 및 관련 기능종사자	8	8	8	9	8	8	9	8	12.5
	장치,기계조작 및 조립종사자	18	17	17	17	17	16	17	18	0.0
	단순노무 종사자	18	18	18	18	18	15	17	18	-5.6
종사상 지위별	비임금근로자 ³⁾	33	38	38	34	36	33	36	36	-5.3
	자영업자	30	33	34	31	32	30	32	31	-3.0
	무급가족종사자	3	4	4	3	4	3	5	4	25.0
	임금근로자 ⁴⁾	172	174	175	179	175	175	178	177	2.3
	상용근로자	149	149	150	154	151	154	154	151	3.4
	임시근로자	20	23	22	22	22	18	21	24	-8.7
	일용근로자	3	2	2	3	3	3	3	2	50.0
취업 시간별	1~14시간	10	12	13	11	12	9	9	11	-25.0
	15~35시간	57	61	62	36	54	34	37	100	-39.3
	36~52시간	114	117	116	145	123	141	144	76	23.1
	53시간이상	15	15	15	16	15	17	18	15	20.0
	일시휴직자	8	6	7	6	7	8	7	10	16.7
	주당평균취업시간(시간)	36.2	36.5	35.8	37.6	36.5	37.7	38.1	33.6	4.4
교육 정도별	초졸이하	6	8	7	7	7	5	7	7	-12.5
	중졸	5	6	6	6	6	5	6	6	0.0
	고졸	48	49	49	49	49	46	48	49	-2.0
	대졸이상	146	149	150	152	149	152	152	150	2.0
	전문대졸	20	19	18	18	19	19	19	20	0.0
	대학교졸이상	127	130	132	134	131	133	133	130	2.3

자료: 통계청 국가통계포털, 경제활동인구조사

주 1) 한국표준산업분류 11차개정(2024년) 기준으로 산업별로 분류함

2) 한국표준직업분류 8차개정(2024년) 기준으로 직업별로 분류함

3) 비임금근로자: 자영업자(고용원이 있는 자영업자 + 고용원이 없는 자영업자) + 무급가족종사자

4) 임금근로자: 상용근로자 + 임시근로자 + 일용근로자

부록 16 구인구직 현황

(단위: 명, 건, %)

구분		2024					2025			전년 동기대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	7월	
전국	구인인원	620,318	575,538	551,352	499,002	2,246,210	462,261	456,153	164,627	-20.7
	구직건수	1,264,106	1,083,373	1,068,823	1,109,154	4,525,456	1,389,950	1,149,854	410,839	6.1
	취업건수	399,253	350,375	337,773	304,958	1,392,359	411,460	377,441	137,386	7.7
세종	구인인원	3,053	2,630	2,338	2,608	10,629	2,361	2,454	702	-6.7
	구직건수	8,017	6,084	6,258	6,553	26,912	8,547	6,336	2,240	4.1
	취업건수	2,160	1,931	1,873	1,593	7,557	2,237	2,073	688	7.4

자료: 고용노동부 고용행정통계, 구인구직취업현황(한국고용정보원)

- 주 1) 구인인원(명): 신규로 구인신청한 모집인원으로 구인신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 구인인원은 10명으로 계산되며, 동일 구인업체에서 여러 모집분야의 인재를 구인할 경우 여러건으로 계산될 수 있음
- 2) 구직건수(건): 신규로 구직신청한 건수로 구직인원이 아니며, 온라인(워크넷)과 오프라인(취업지원기관)으로 등록된 구직신청건수가 모두 포함됨. 또한 동일인의 경우 유효 구직신청건이 마감되면 재신청이 가능하므로 여러건으로 계산될 수 있음
- 3) 취업건수(건): 워크넷에서 본인이 구직신청한 건을 취업으로 마감하거나 취업지원기관에서 오프라인으로 취업처리한 경우 취업건수로 계산됨

부록 17 외국인 고용 사업장 현황

(단위: 개소, %)

구분	2024				2025		전년 동기 대비 증감률
	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	
전국	64,763	64,737	65,032	65,483	65,331	65,359	1.0
일반고용허가제업체	54,505	54,894	55,683	56,412	56,608	57,018	3.9
특례고용허가제업체	8,155	7,856	7,442	7,221	6,954	6,634	-15.6
일반+특례고용허가제업체	2,103	1,987	1,907	1,850	1,769	1,707	-14.1
세종	250	253	251	258	260	262	3.6
일반고용허가제업체	208	217	221	225	225	230	6.0
특례고용허가제업체	27	21	20	21	23	20	-4.8
일반+특례고용허가제업체	15	15	10	12	12	12	-20.0

자료: 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

주 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류

2) 사업장 집계 기준: 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 외국인 고용사업장 수

부록 18 세종시 외국인 근로자 근무현황

(단위: 명, %)

구분	2024				2025		전년 동기 대비 증감
	1/4	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	
전체	1,347	1,375	1,449	1,506	1,624	1,665	290
일반외국인	1,281	1,317	1,395	1,447	1,560	1,614	297
제조업	984	968	1,005	1,049	1,042	1,082	114
건설업	152	201	243	248	374	374	173
농축산업	139	144	140	142	138	150	6
서비스업	6	4	7	8	6	6	2
광업	0	0	0	0	0	2	2
특례외국인	66	58	54	59	64	51	-7
제조업	39	33	28	31	33	25	-8
건설업	4	4	3	5	5	4	0
서비스업	23	21	23	23	26	22	1

자료: 고용노동부 고용행정통계, 외국인고용사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(EPS))

주 1) 소재지역(시도) 소재 사업장의 업종 대분류로 분류

2) 통계청 제11차 기준 한국표준산업분류(2024)를 적용함

3) 특례외국인고용은 H-2(방문취업) 비자를 발급 받은 재외 동포가 대상이며 취업 업종은 외국인고용법에서 정하는 바를 따름

4) 사업장고용허가제구분: 소속 사업장 외국인근로자의 고용허가제에 따라 일반고용허가제업체, 특례고용허가제업체, 일반+특례고용허가제업체로 구분

5) 고용허가상태가 취득, 전근(2010년 이전), 연장, 자사간 이동, 고용승계, 재고용, 복귀인 고용허가사발급 건을 대상으로 외국인 접수번호로 유일하게 추출한 건수

부록 19 세종시 고용보험사업 현황

구분		2024					
		7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		17,172	17,784	16,975	17,715	17,261	15,314
규모별	5인 미만	13,243	13,818	13,132	13,816	13,443	11,785
	5인~29인	3,339	3,383	3,280	3,325	3,262	3,045
	30~99인	403	401	385	395	378	330
	100인~299인	137	134	131	132	130	112
	300~999인	44	43	42	42	43	37
	1000인 이상	6	5	5	5	5	5
산업별	농업, 임업 및 어업	76	77	78	80	83	81
	광업	4	4	4	4	4	4
	제조업	1,319	1,323	1,330	1,337	1,339	1,343
	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	13	13	14	14	14	14
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	67	67	68	69	67	67
	건설업	4,601	5,111	4,215	4,879	4,400	2,422
	도매 및 소매업	2,277	2,293	2,305	2,324	2,322	2,337
	운수 및 창고업	322	322	324	329	329	327
	숙박 및 음식점업	2,881	2,920	2,947	2,964	2,958	2,968
	정보통신업	398	398	405	412	416	414
	금융 및 보험업	42	42	42	42	41	41
	부동산업	847	852	857	861	858	860
	전문, 과학 및 기술 서비스업	783	793	798	797	811	813
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	592	598	604	612	613	610
	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	91	91	91	91	92	92
	교육 서비스업	951	963	973	976	981	983
	보건업 및 사회복지 서비스업	1,051	1,056	1,058	1,063	1,066	1,064
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	337	341	339	340	342	346
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	520	520	523	521	525	528

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주) 통계청 제11차 기준 한국표준산업분류(2024)를 적용함

(단위: 명, %)

2025							전월 대비 증감률
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	
15,940	15,996	16,738	16,634	16,610	16,735	16,872	0.8
12,316	12,260	12,832	12,823	12,795	12,924	13,073	1.2
3,119	3,222	3,367	3,282	3,284	3,284	3,271	-0.4
340	346	363	356	356	353	353	0.0
117	116	123	118	120	119	119	0.0
42	46	48	50	50	50	51	2.0
6	6	5	5	5	5	5	0.0
82	82	81	81	83	82	81	-1.2
4	4	4	4	4	5	5	0.0
1,345	1,343	1,346	1,346	1,349	1,356	1,361	0.4
14	14	14	14	14	14	14	0.0
67	66	66	66	66	66	67	1.5
2,976	2,949	3,651	3,483	3,450	3,580	3,662	2.3
2,358	2,382	2,381	2,388	2,388	2,386	2,402	0.7
324	322	321	324	325	324	323	-0.3
2,979	3,005	3,011	3,035	3,033	3,015	3,016	0.0
417	424	423	431	434	445	449	0.9
41	43	44	46	47	47	46	-2.1
863	869	874	870	867	869	869	0.0
820	831	835	851	855	849	862	1.5
619	614	619	625	627	626	633	1.1
90	90	91	91	91	91	90	-1.1
996	1,003	1,011	1,017	1,014	1,023	1,031	0.8
1,065	1,068	1,074	1,069	1,074	1,071	1,070	-0.1
348	351	354	356	354	352	351	-0.3
532	536	538	537	535	534	540	1.1

부록 20 세종시 신규성립사업장 현황(규모별)

(단위: 개소, %)

구분	전체	5인 미만	5인~29인	30~99인	100인~299인	300~999인	1000인 이상	
전년 동기 대비 증감	182	199	-6	-13	0	2	0	
2025	1분기	2,221	1,998	203	16	2	2	0
	2분기	2,501	2,330	158	9	2	2	0
	7월	882	820	56	4	1	1	0
2024	연간	9,277	8,443	751	60	17	5	1
	1분기	2,243	2,007	212	13	7	3	1
	2분기	2,319	2,131	164	22	2	0	0
	3분기	2,196	1,994	183	12	6	1	0
	4분기	2,519	2,311	192	13	2	1	0

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 1) 신규성립사업장수: 해당 월 신규로 성립한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외

부록 21 세종시 소멸사업장 현황(규모별)

(단위: 개소, %)

구분	전체	5인 미만	5인~29인	30~99인	100인~299인	300~999인	1000인 이상	
전년 동기 대비 증감	-312	-215	-77	-18	-2	0	0	
2025	1분기	570	517	50	2	1	0	0
	2분기	1,696	1,533	148	11	4	0	0
	7월	776	694	75	6	1	0	0
2024	연간	9,385	8,228	980	125	43	8	1
	1분기	1,516	1,328	168	15	3	2	0
	2분기	2,008	1,748	225	29	6	0	0
	3분기	2,279	1,981	251	31	14	1	1
	4분기	3,582	3,171	336	50	20	5	0

자료: 고용노동부 고용행정통계, 사업장현황(한국고용정보원, 고용정보통합분석시스템(고용보험시스템))

주 1) 소멸사업장수: 해당 월 소멸한 사업장수로 일괄유기 및 일괄계속 사업장은 제외

부록 22 광공업 생산지수

(단위: 2020=100, %)

구분	2024					2025			전년 동기 대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4 ^{p)}	7월 ^{p)}		
전국	생산지수	106.9	112.0	108.9	116.8	111.2	109.0	114.4	114.4	2.1
	출하지수	103.4	105.7	102.8	109.0	105.2	102.6	106.3	105.2	0.6
	재고지수	109.0	107.3	108.3	105.8	105.7	102.9	101.8	104.1	-5.1
세종	생산지수	112.5	108.9	106.6	108.9	109.2	103.9	105.1	105.7	-3.5
	출하지수	111.9	109.5	103.9	105.5	107.7	105.3	105.9	106.4	-3.3
	재고지수	148.4	148.8	142.9	139.2	139.2	133.6	137.2	138.7	-7.8

자료: 통계청 국가통계포털, 광업제조업동향조사

주 1) 불변지수, 최근 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정될 수 있음

- 2) 산업분류 개정에 따라 2015년부터 10차 산업분류 기준으로 작성
- 3) 생산지수: 광업, 제조업, 전기·가스업에 대한 생산활동의 수준과 그 변동을 측정하기 위해 작성하는 지수
- 4) 출하지수: 생산자의 판매활동과 광공업 및 전기·가스 제품의 출하 동향을 나타내는 지수
- 5) 재고지수: 광업 및 제조업체가 보유하고 있는 제품 재고의 변동을 파악하는 지수

부록 23 세종시 서비스업 생산지수

(단위: 2020=100, %)

구분	2024					2025		전년 동기 대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4 ^{p)}		
총지수		112.1	114.8	110.1	121.5	114.4	116.9	117.3	2.2
업종별	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	93.7	106.3	105.7	102.0	101.9	81.0	97.3	-8.5
	도매 및 소매업	99.1	103.3	100.8	103.9	102.4	97.9	101.6	-1.6
	운수 및 창고업	120.2	126.1	125.5	125.6	119.8	118.9	128.3	1.7
	숙박 및 음식점업	112.8	117.1	118.2	121.3	117.2	111.1	120.0	2.5
	정보통신업	104.5	102.1	108.0	117.9	108.1	97.9	104.3	2.2
	금융 및 보험업	134.6	128.8	128.5	130.7	130.2	125.4	129.3	0.4
	부동산업	69.4	54.5	58.3	58.7	57.4	59.3	64.0	17.4
	전문, 과학 및 기술 서비스업	101.5	117.0	85.7	118.4	109.8	117.1	142.2	21.5
	사업시설관리, 사업지원 및 임대 서비스업	110.6	111.2	102.1	110.4	105.7	118.9	105.7	-4.9
	교육 서비스업	112.1	110.2	111.7	111.9	111.2	114.1	111.6	1.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	172.3	169.2	172.4	168.0	171.2	174.4	170.6	0.8
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	148.6	198.0	164.2	267.7	194.6	238.5	167.4	-15.5
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	115.3	132.3	132.4	175.5	139.0	124.7	133.9	1.2

자료: 통계청 국가통계포털, 서비스업동향조사

주 1) 불변지수, 최근 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음

- 2) 서비스업생산지수는 서비스업 전체 및 개별업종의 생산활동을 종합적으로 파악하기 위해 개별업종의 상대적 중요도인 부가가치 기준 가중치를 적용하여 지수화함

부록 24 세종시 소상공인·전통시장 체감 및 전망

(단위: BSI)

시점	소상공인		전통시장	
	체감	전망	체감	전망
2024년 7월	62.5	67.7	44.2	50.0
2024년 8월	49.0	62.5	51.9	44.2
2024년 9월	62.5	77.1	80.8	113.5
2024년 10월	80.2	83.3	71.2	80.8
2024년 11월	67.7	83.3	80.8	107.7
2024년 12월	57.3	82.3	53.8	82.7
2025년 1월	46.9	70.8	59.6	84.6
2025년 2월	56.3	68.8	38.5	59.6
2025년 3월	78.1	91.7	65.4	90.4
2025년 4월	69.8	85.4	63.5	94.2
2025년 5월	75.0	80.2	57.7	92.3
2025년 6월	62.5	76.0	53.8	75.0
2025년 7월	62.5	67.7	46.2	69.2
2025년 8월	-	80.2	-	73.1

자료: 통계청 국가통계포털, 소상공인시장경기동향조사(중소벤처기업부)

주 1) BSI는 경기실사지수(Business Survey Index)로 100초과이면 호전, 100미만이면 악화를 나타냄

$$BSI = [(매우감소\ 응답빈도 \times 0) + (다소감소\ 응답빈도 \times 50) + (동일\ 응답빈도 \times 100) + (다소증가\ 응답빈도 \times 150) + (매우증가\ 응답빈도 \times 200)] / (\text{총응답업체수})$$

2) 소상공인: 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 서비스업의 경우 상시근로자 5인 미만 사업체 / 광업, 제조업, 건설업 및 운수업의 경우 상시근로자 10인 미만 사업체로 정의하며 소상공인 경기지수는 소상공인의 경기 동향 및 전망을 파악하고 경기대응책 마련에 필요한 기초자료로 활용

부록 25 세종시 대형소매점 판매액지수

(단위: 2020=100, %)

구분	2024					2025			전년 동기대비 증감률
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4 ¹⁾	7월 ¹⁾	
대형소매점	111.4	109.8	116.5	115.6	113.3	120.6	112.9	114.0	2.8

자료: 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

주 1) 최근 수치에는 잠정치(p)가 포함되어 있으며, 추후 수정사항이 반영될 수 있음

2) 대형소매점: 유통산업 발전법에 의거 다품종 상품을 대량 판매하고, 상시 운영되며, 매장 면적의 합계가 3,000㎡ 이상인 소매점으로 세종시 내 백화점이 없어 대형소매점=대형마트 지수가 동일함

부록 26 소비자물가지수

(단위: 2020=100, %)

구분	2024					2025			전년 동기대비 증감률
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월	
전국	113.62	113.98	114.44	114.67	114.18	116.03	116.32	116.45	2.1
세종	113.29	114.04	114.44	114.60	114.10	116.25	116.42	116.57	2.1

자료: 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

주 1) 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음

2) 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음

부록 27 품목성질별 소비자물가지수

(단위: 2020=100, %)

구분		2024					2025			전년 동기 대비 증감률
		1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월	
전국	총지수	113.62	113.98	114.44	114.67	114.18	116.03	116.32	116.45	2.1
	상품	116.97	117	117.23	117.59	117.21	119.31	118.88	119.73	1.6
	축수산물	125.08	121.65	123.46	122.20	123.10	126.64	122.93	129.02	1.1
	공업제품	113.26	113.97	114.11	114.27	113.90	115.51	115.75	116.28	1.6
	전기·가스·수도	136.1	136.72	134.46	140.40	137.06	140.87	140.93	133.47	3.1
	서비스	110.77	111.41	112.03	112.15	111.59	113.23	114.09	113.65	2.4
	집세	103.77	103.89	104.08	104.27	104.00	104.45	104.67	104.93	0.8
	공공서비스	104.73	104.74	104.83	104.76	104.76	105.76	106.06	101.08	1.3
	개인서비스	115.4	116.44	117.41	117.58	116.71	118.98	120.25	121.34	3.3
세종	총지수	113.29	114.04	114.44	114.60	114.10	116.25	116.42	116.57	2.1
	상품	115.86	116.19	116.33	116.51	116.23	118.28	117.67	118.42	1.3
	농축수산물	124.19	121.25	122.88	120.84	122.29	125.42	121.26	126.33	0.0
	공업제품	112.3	113.24	113.25	113.36	113.04	114.66	114.68	115.29	1.3
	전기·가스·수도	136.69	137.23	135.77	141.41	137.91	142.40	142.40	135.50	3.8
	서비스	111.09	112.17	112.77	112.92	112.24	114.46	115.26	114.95	2.8
	집세	111.28	111.05	110.71	110.54	110.90	110.59	110.64	110.70	-0.4
	공공서비스	107.16	107.32	107.71	107.77	107.49	109.89	110.22	105.04	2.7
	개인서비스	112.4	114.21	115.15	115.44	114.30	117.23	118.41	119.66	3.7

자료: 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

주 1) 소비자물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음

부록 28 생활물가지수

(단위: 2020=100, %)

구분	2024					2025			전년 동기 대비 증감률	
	1/4	2/4	3/4	4/4	연간	1/4	2/4	8월		
전국	총지수	113.62	113.98	114.44	114.67	114.18	116.03	116.32	116.45	2.1
	생활물가지수	116.14	116.46	116.92	117.30	116.72	119.09	119.26	118.68	2.4
	식품	121.76	121.55	123.06	123.25	122.41	125.04	125.38	127.83	3.2
	식품 이외	112.73	113.37	113.22	113.70	113.27	115.51	115.57	113.20	1.9
	전월세	103.77	103.89	104.08	104.27	104.00	104.45	104.67	104.93	0.8
	생활물가 이외	112.72	113.22	113.72	113.77	113.36	114.83	115.34	116.40	1.9
	전·월세포함 생활물가지수	114.14	114.44	114.85	115.20	114.67	116.74	116.90	116.46	2.1
세종	총지수	113.29	114.04	114.44	114.60	114.10	116.25	116.42	116.57	2.1
	생활물가지수	115.06	115.28	115.82	116.14	115.59	118.37	118.35	117.77	2.7
	식품	118.8	118.17	119.89	120.21	119.27	121.90	122.17	124.57	3.4
	식품 이외	112.93	113.63	113.51	113.83	113.49	116.36	116.18	113.92	2.2
	전월세	111.28	111.05	110.71	110.54	110.90	110.59	110.64	110.70	-0.4
	생활물가 이외	111.56	113.28	113.67	113.72	113.06	115.01	115.46	116.63	1.9
	전·월세포함 생활물가지수	114.41	114.56	114.96	115.20	114.79	117.07	117.05	116.58	2.2

자료: 통계청 국가통계포털, 소비자물가지조사

- 주 1) 생활물가지수: 일상생활에서 소비자들이 자주 많이 구입하는 생활필수품을 대상으로 작성되어 소비자물가지수(총지수)의 보조 지표
- 2) 생활물가지수는 가격변동을 측정하는 것으로 가격의 절대수준을 나타내지는 않음
- 3) 지역별로 기준시점(2020년)의 가격수준이 다르기 때문에 지역별 소비자물가지수를 이용하여 지역별 가격차이를 비교할 수 없음



누 리 집

- ① 세종일자리경제진흥원 www.sjepa.or.kr
- ② 따사누리 www2.sejong.go.kr/dsnuri
- ③ 세종청년희망내일센터 sjyouth.sjepa.or.kr
- ④ 세종 일자리 종합 플랫폼 www.jobaram.com
- ⑤ 세종신중년센터 www.sj5064.or.kr
- ⑥ 세종시 일자리지원센터 www.sejong.go.kr/job
- ⑦ 세종지역인적자원개발위원회 www.sjhrd.or.kr
- ⑧ 세종청년센터 www.4242.or.kr

누 리 소 통 망 (SNS)

- ① 세종일자리경제진흥원 유튜브 www.youtube.com/@sjepa
- ② 세종일자리경제진흥원 인스타그램
www.instagram.com/sjepa_story
- ③ 세종일자리경제진흥원 블로그 blog.naver.com/sjepa2024
- ④ 따사누리 인스타그램 www.instagram.com/dsnuri_official
- ⑤ 세종지역인적자원개발위원회 인스타그램
www.instagram.com/sejong__rsc
- ⑥ 세종청년센터 인스타그램 www.instagram.com/sejong4242



편집위원

최성은 책임연구위원(대전세종연구원)

신기윤 부연구위원(과학기술정책연구원)

김복이 센터장(한국직업능력연구원)

이창준 팀장(세종일자리경제진흥원 인적자원팀)

류다운 주임연구원(세종일자리경제진흥원 인적자원팀)

세종일자리경제진흥원

사람과 일

기업 | 일·생활균형으로 함께 성장하는 세종시

편집위원 세종일자리경제진흥원 인적자원팀
이창준 팀장 | 류다운 주임연구원

발행일 2025년 9월 30일

발행인 이흥준 세종일자리경제진흥원장

발행처 (재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)

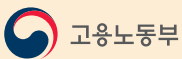
주소 (30023) 세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251

연락처 Tel. (044) 251-3254 / Fax. (044) 251-3210

인쇄처 이문기업

세종일자리경제진흥원에서는 ESG 경영을 실천하기 위해 친환경 종이를 사용하여 발간물을 인쇄하고 있습니다.

『사람과 일』은 세종일자리경제진흥원(www.sjepa.or.kr) 및 세종지역인적자원개발위원회(www.sjhrd.or.kr) 누리집에서 내려받으실 수 있습니다.



HRDK 한국산업인력공단



[진흥원]



[위원회]



9 773059 135009 53
ISSN 3059-135X